



Jászszentandrás Gyermekevilág Óvoda
5136 Jászszentandrás, Rákóczi út 106.

OM:201864

Óvodavezetői éves beszámoló 2022/23. nevelési évre

A beszámolót készítette: Deli-Holló Anikó

óvodavezető

Jászszentandrás, 2023.04.06.

I. Az Intézményi éves beszámoló törvényi háttere:

- A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 3. (1) pontja
- 368/2011. (XII.31) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 137/2018 (VII.25) Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, Kormányrendelet
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 2011. évi CXCV. tv. az államháztartásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról
- 326/2013(VIII.30) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

Helyi alapdokumentumok:

- A Jászszentandrás Gyermekevilág Óvoda 2022/2023-as Éves Munkaterve
- Alapító Okirat
- Pedagógiai Program
- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Házi rend
- Intézményvezetői és fenntartói ellenőrzések, feljegyzések

„Gyermekekkel foglalkozni minden bizonnyal a leghálásabb munka, ami a földünkön osztályrészünkről jutott, de saját tökéletességünket is ez mozdítja előre.” /Brunsztvik Teréz/

II. Óvodánk működése:

Nyitvatartási rend: 6.30-tól 16.30-ig

A gyermeklétszám figyelembevételével úgy határoztuk meg az óvoda működését, hogy:

6.30-7.30 -ig összevont csoportban gyülekeznek a gyerekek,

7.30-16.00-ig csoportokban foglalkozunk a gyerekekkel,

16.00-16.30 -ig összevont csoportban biztosítunk felügyeletet.

Szünetek:

A téli szünetünk 2022. december 22-től 2023. január 02-ig, a nyári szünetünk pedig 2023. augusztus 07-től augusztus 20-ig tart.

A nyári szünetben kiadom a dolgozók éves szabadságát. Augusztus utolsó hetében már minden dolgozó munkába áll, értekezletet tartunk az új nevelési év elindításához és előkészítjük a csoportszobákat a gyermekek fogadására.

Értekezletek:

Áprilisban mind a 4 csoport tart szülői értekezletet, majd ősszel szintén az év indítás során.

Ismertetjük a szülőkkel az éves tervezett programokat, a házirendünket. Fogadóóra lehetőségével kevés szülő élt. Nevelés nélküli munkanapot nem vettük igénybe.

III. Személyi feltételek:

Az óvoda alkalmazottainak száma a 2022/23.- as nevelési évben: 14 fő (ebből 1 fő gyesen van)

Ebből felsőfokú végzettségű óvónők száma: 7 fő (a gyesen lévő kolléganővel együtt)

Pedagógiai asszisztens: 3 fő

Pedagógiai munkát segítő dajkák száma: 4 fő

Takarítónő száma: 1 fő részmunkaidőben dolgozik

Karbantartó: 1 fő

A nevelési év elején minden dolgozónk részt vett és megfelelt az éves üzemorvosi vizsgálaton.

A nevelési év második felében egy óvónő kolléganőnkől elköszöntünk, aki a bölcsődében folytatja munkásságát. Az ő helyére egy pedagógiai asszisztens került felvételre.

Továbbképzésen az idén senki nem vett részt, az önértékelést minden dolgozóval elkészítettük.

Minősítés az idén nem történt, a jövő évi eljárásra egy nyugdíj előtt álló óvónőt az évei miatt, fel kellett terjesztenem.

A „Gyermekeinkért Díjban” Tajti Renáta óvónőt és Ballagó Zita dajkát részesítettem ebben az évben.

Gyermekcsoportok:

Az óvodában 4 csoporttal dolgozunk. 1 nagy csoport (homogén összetétel), 3 heterogén vegyes összetételű csoport. A jövő nevelési évben reményeim szerint, sikerül 3 azonos életkorú gyermekekből álló csoportot kialakítani.

Jelenlegi létszámok:

Napocska: 25 fő

Katica: 23 fő

Pillangó: 14 fő (SNI, BTMN gyerekek is vannak a csoportban)

Méhecske: 28 fő

Összesen: 90 fő

Jelenlegi adatok:

- Gyermeklétszám: 90 fő
- Csoportok száma: 4
- Ingyenes étkező: 80 fő
- Fizetős: 10 fő
- Buszos: 16 fő
- SNI gyermek: 3 fő (fejlesztésüket gyógypedagógus végzi, akivel megbízási szerződésben állunk, heti 2 alkalommal jön a foglalkozásokat tartani)

- BTM zavarral küzdő gyermek: 2 fő (az ő fejlesztésüket P. Anita óvónő végzi)

Április végén lesz az óvodai beíratás, ahol közel 30 fő beiratkozó gyermekre számítunk. Az idei évben, csak azokat a gyerekeket tudom felvenni, akik ősztől óvodakötelesek lesznek, az évvesztések csak várólistára kerülnek. Őszől 25 fő nagycsoportos óvodás kezdi meg iskolai tanulmányait.

Étkeztetés:

Az Ozirisz Kft. biztosítja egész évben a háromszori étkezést. Az óvodai melegítőkonyhán történik az ételek szétosztása, a reggeli és az uzsonna elkészítése, az étkezések utáni mosogatás.

IV. Tárgyi feltételek:

Fejlesztések:

A vásárlások mindig a költségvetési keretösszeg figyelembevételével történtek.

Folyamatosan cseréljük a már veszélyes vagy elhasználódott játékokat, eszközöket.

A nyári nagytakarítás idejére a pillangó csoportot és a hozzá tartozó öltöző, mosdó festését tervezem.

Idén 5 db klíma került felszerelésre a csoportokba és az irodába, melyeket fűtésre is használunk. Az udvari játékeszközök felülvizsgálata megtörtént. A kombinált játékeszközt majd elbontjuk, nem alkalmas használatra, helyette majd egy újat tervezünk vásárolni a közeljövőben.

Karácsonyra a költségvetésünk keretösszegéből csoportonként közel 70 ezer Ft-ért vásároltak fejlesztő játékokat az óvónők a gyerekcsoportokba.

Az idén is az Önkormányzat biztosította a gyerekeknek a Mikulás csomagokat, az SZMK vezetése farsangra, gyermeknapra szintén támogatta az óvodát és a Képviselő Testület tagjai közül is van, aki nem feledkezik meg rólunk egy - egy esemény során, továbbá a Gyöngy és Pacsirta Nyugdíjas Klubtól is kapnak gyermekeink ajándékokat. Ezúton is köszönjük szépen mindenkinek a segítségét!

V. Pedagógiai értékelés:

Feladatellátási tervünkben vállalt feladatainkat az év során elvégeztük.

Naplókat kitöltöttük, folyamatosan vezetjük. Éves tervek szerint végeztük a feladatainkat.

Ebben a nevelési évben meghatározott kiemelt feladatunk:

- Boldogságóra tevékenységek folytatása
- Egészséges életmódra nevelés (Egészség hét szervezése)
- Környezettudatos életmódra nevelés
- Hagyományápolás (Adventi hét szervezése)

Ezek a tervek megvalósultak a nevelési év során.

Az óvónők, pedagógiai asszisztensek és mindenki aki a kollektíva része, egész évben aktívan végezte feladatát.

Egészséges életmódra nevelés:

- Folyamatosan nyomon követjük a gyermekek fejlődését. A mérések eredményeit rögzítjük a csoportnaplóban. Értelmi képességeik fejlődéséről szerzett tapasztalatainkat, felméréseinket személyiségi fejlődési lapon vezetjük, melyet a jászberényi óvodától adaptáltunk össze.
- A tornaszobát előszeretettel használjuk mely szintén az egészségvédelem szempontjából fontos.
- Az Egészség hetet második alkalommal szerveztük meg, ahol még a védőnői előadásra is sort kerítettünk.

A Költészet napi szavalóversenyen 5 óvodás képviseltette magát, mindenki szép eredménnyel tért vissza az óvodába.

Tavasszal minden korosztály kiránduláson vesz részt, a nagyok a Tisza tavi Ökocentrumba, a 2 középső csoport az újonnan nyílt Noé Állatkertjébe, a kicsik pedig helyben kirándulnak majd.

Május elején mindenki műsorral és virággal köszönti az édesanyját, majd ezt követően a Gyermeknap kerül megrendezésre, ahol szintén lehetősége nyílik minden ovisnak az

ugrálóvárat és a népi játékokat kipróbálni. A hónapot a nagy csoportos gyermekek búcsúztatásával zárjuk, a tradíciónak megfelelően előző évekhez hasonlóan az óvoda udvarán.

VI. Gyermek és dolgozói balesetek megelőzéséért tett intézkedések terv:

- Az idei évben sem volt gyermek illetve alkalmazotti baleset! A szülők év elején megkötötték a gyermekeik részére a biztosítást, de nem volt rá szükség. A tűzriadó tervet és a menekülési útvonalat minden évben átnézzük, az oktatás megtörtént. Az udvari és a fejlesztő játékokat egyéb eszközöket folyamatosan figyelemmel kísérjük, sérülés esetén javítjuk vagy cseréljük, napi jelentést vezetünk róluk.

Évek óta működik nálunk tehetségműhely, ezen belül kismesterek kézműves foglalkozások és zene bona, melyet nagyon kedvelnek az ovisok, továbbá a Bozsik foci keretében focizni járnak a nagyok az általános iskolába, heti egy alkalommal. A hip hop táncon is magas látogatottsági aránnyal vesznek részt a gyerekek. Ezek az alapfeladaton kívüli foglalkozások is hozzájárulnak óvodásaink fejlődéséhez.

VII. Az intézmény partneri kapcsolatai:

A Szülőkkel jó kapcsolatot ápolunk, mindenben számíthatnak ránk és mi is rájuk.

Az Iskolai évnyitón minden évben részt veszünk, a nagy csoportos szülői értekezletre rendszerint meghívjuk az Igazgató Urat és a leendő tanító nénit.

A Pedagógiai Szakszolgálattal alkalmanként tartjuk a kapcsolatot.

Az Egészségügyi Hálózattal, védőnővel, fogorvossal is jó viszonyt ápolunk. Havonta jár tisztasági vizsgálatot végezni a védőnő, fogorvoshoz már 2 alkalommal ellátogattunk.

A fenntartóval napi kapcsolatot ápolok, személyesen és telefonon egyaránt. Beszámolási kötelezettségemnek hivatalosan, évente egy alkalommal teszek eleget éves beszámoló formájában, ahol tájékoztatom a Testületet az óvodai életről, eseményekről, fejlesztésekről.

Községi rendezvényen többnyire részt vesz az óvoda, pl.: Idősek köszöntése, karácsonyi ünnepség, falunap, gyereknapi... Aktív résztvevői vagyunk a közéletnek.

VIII. Ellenőrzések:

Vezetői ellenőrzés - Pedagógiai munka ellenőrzése, Belső ellenőrzés:

A Belső Ellenőrzési Naplóban vezetem az ellenőrzéseket, tapasztalatokat.

Heti rendszerességgel, folyamatosan ellenőrzöm a pedagógiai munkát.

Elkészültek az éves pedagógiai tervek, melyek alapján végzik az óvónők a nevelő-oktató munkát.

A beszoktatás sikeresen zajlott, a gondozási feladatok kisebb nehézségekkel megvalósulnak.

Az udvari élet során az óvónők és a dajkák a gyermekek felügyeletét, fejlesztését rendszerben ellátták. A nagycsoportos gyermekek iskolára történő felkészítése során az óvónők eredményesen használják a rendelkezésre álló fejlesztő játékokat.

Ünnepeket, jeles napokat az éves munkaterv szerint megszerveztük, minden felelős rendszerben végezte a feladatát.

A gyermekek differenciált fejlesztése folyamatosan és rendszerben történt.

Vezetői ellenőrzés - Tanügy-igazgatási és munkáltatói feladatok:

A tanügy-igazgatási feladatok területén végzett ellenőrzéseim során nagyobb hiányosságokat nem tapasztaltam. A munkarendet a dolgozók betartják. Az óvónők a naplókat pontosan vezetik. A statisztikai és egyéb adatszolgáltatás folyamatosan a hivatalos helyekre megtörtént.

A szabadságok nyilvántartása folyamatos. A jelenléti íveket vezetik a dolgozók.

Önértékelési Csoport:

Az Oktatási Hivatal intézményvezetői és intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésre jelölte ki óvodánkat 2023. tavaszán. A tanfelügyeleti ellenőrzésre önértékeléssel kellett felkészülnünk az azt megelőző évben. Önértékelési Csoportunk elvégezte minden óvodapedagógus és a vezetői önértékelését, és előkészítette az intézményi önértékelést. Az önértékelés és a

tanfelügyeleti ellenőrzés eredményeit figyelembe véve írtam meg a fejlesztési és intézkedési terveket, melyek megvalósítása az elkövetkező évek feladata lesz. A tanfelügyeleti ellenőrzés eredményei pozitív értékeléssel zárultak.

IX. Az 5 éves vezetői stratégia megvalósításának időszakos értékelése:

2020-ban egy 5 éves tervet készítettem, mely rövid, közép és hosszú távú stratégiai célokat is tartalmaz. Ezek többsége már megvalósult. Egy intézményi cél akkor valósítható meg, ha összhangban van a Szülők, kollégák az egyének céljaival. Egy-egy feladat megvalósítása során a munkatársaimnak lehetőséget kínálok saját elképzeléseik kinyilvánítására, amíg az óvoda érdekeit szolgálja.

Munkám hatékonyságát a külső vélemények, értékelések és saját tapasztalatom alapján vizsgálom, ha szükséges akkor változtatok.

X. Összegzés:

Az idei nevelési évet eredményesnek tartom, a betervezett programokat megvalósítottuk, az ellenőrzések pozitív eredménnyel zárultak.

A kollektívára az összetartás, az innováció, - a megújulásra való igény a jellemző.

Köszönöm Polgármester Úrnak, Jegyző Asszonynak és a Képviselő – Testület tagjainak az év során nyújtott segítségüket, pozitív hozzáállásukat!

XI. Legitimációs záradék:

A Jászszentandrás Gyermekevilág Óvoda nevelőtestülete: 100 %-os arányban elfogadta a 2022/2023. nevelési év beszámolóját.

Jászszentandrás, 2023.04.06.



Dei-cloud

Dei-Holló Anikó

óvodavezető

