

JÁSZIVÁNY KÖZSÉG HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA

# HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM

**Jászivány Község Önkormányzata**



**2023-2028**

**2023. október 24.**

## Tartalom

Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	33
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és forprifit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	41
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	42
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	43
1. A HEP IT részletei.....	43
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	43
A beavatkozások megvalósítói.....	44
Jövőképünk.....	46
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	46
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	47
3. Megvalósítás.....	52
A megvalósítás előkészítése.....	52
A megvalósítás folyamata.....	52
Monitoring és visszacsatolás.....	53
Nyilvánosság.....	54
Kötelezettségek és felelősség.....	54
Érvényesülés, módosítás.....	55
4. Elfogadás módja és dátuma.....	56

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Jászivány Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az Önkormányzat vállalja, hogy

- az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja fejlesztési terveit, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését,
- az Esélyegyenlőségi Program elkészítésébe bevonja partneri kapcsolatrendszerét.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### Jászivány település bemutatása

Jászivány területe a múltban nem tartozott a Jászsághoz, még csak Szolnok megyéhez sem, hanem egy másik legrégebbi megye, Hevesújvár megye települése volt, közvetlenül Apáthi szomszédságában.

II. András 1234-ben még a tatárjárás előtt az Aba nemzetségbeli Demeter mesternek adományozott három helységet. Ezek egyikének, nevezetesen Pélynek egyik határterülete volt Ivan-föld. A további időkben Heves-Ivani nemesi családok birtokát képezte, lakosai jobbágyok voltak. 1421-ben a Palóczy grófok tulajdonába kerül, akik két alkalommal is 1466-ban Mátyás királytól, és 1501-ben Ulászló királytól határjárást kértek. Ezekben az okmányokban Heves-Ivani határa pontosan le van írva. 1527-ben Palóczy Antal gróf végrendeletében a birtokot az egri káptalannak adományozta.

A török hódoltság kezdetétől Heves-Ivanit és a környező falvakat a Szolnok és Eger között átvonuló csapatok minden sarca érintette. A Jászság a megye éléstárát képező gazdag, népes síkság középpontjában feküdt, mely a töröknek szinte minden igényét kielégítette. A törökdúlás miatt 1549-ben már lakatlan találjuk a hevesi járás területén elhagyott falvak egész sorát. Később a még meglévő falvakat is feldúlták és felégették a törökök, a fiatal lakosokat pedig elhurcolták. Az átvonuló hadak állandó zaklatásától Heves-Ivani sem volt mentes. Mégis a csodával határos módon az 1550. évi török adóösszeírásban, mint népes falu szerepel. Sajnos sem ez a lakosság, sem a következő nemzedék nem érte meg a török uralom végét, ami az 1686-ig tartott. A török a falu elpusztulásával takarodott ki jogtalan birtokából. Megmaradt lakosai szétszéledtek, elmenekültek a környező községekbe. A település nem épült újjá, határa pusztán és műveletlenül maradt az egri Káptalan tulajdonában.

Az 1702-ben a kincstár szorult helyzete miatt I. Lipót császár eladta, elzálogosította a Jász-Kunság területét a német Lovagrendnek, amit a jász-kunok Mária Terézia királynő jóvoltából 1750-ben óriási anyagi áldozatok árán (redemptió) visszaváltottak, és ezzel évszázadokra biztosították utódaik anyagi megélhetését. Egyben az Ő érdemük az is, hogy az ország közepén az a hatalmas hétszázezer holdnyi terület, amelyet Jászkunságnak nevezünk, továbbra is és mind a mai napig szintiszta magyar maradt. Kezdett tehát újjáéledni a lakosság. Az élelmes jászok felfigyeltek a szomszédos idegen pusztákra köztük a Heves-Iványira is, melyet az

Apáthiak 1717-től 1750-ig, bérbe vettek az egri Káptalantól. Kunsági Kömpöcz pusztájukat elcserélték a Heves-Iványi pusztára. Kezdetben jószágtartással és legeltetéssel hasznosították a pusztát. 1786-ban említi először egy feljegyzés a szántóföld létezését. A puszta egyéni kiosztása 60 évvel később vette kezdetét, és 1855-ben fejeződött be. A földbirtokok kiosztásával megszűnt a hatóságilag irányított gazdálkodás. Ettől az időtől veszi kezdetét Heves-Iványi puszta benépesülése, ami akkoriban a legsűrűbben lakott tanyás településnek számított. 1904-ben jóváhagyták a heves-iványi római katolikus elemi iskola építését, melyben két évvel később megkezdődött a tanítás. Egy másik iskola is elkezdte működését 1928-tól. Ez a pusztára kitelepült vallásos nép, akiknek érzületét a határban található számos kegyeleti építmény is mutatja, 1930-ban templomot emelt magának Vincze Ferenc kezdeményezésével. A templom körül lassan kezdett kifejlődni a tanyaközpont. Egy évvel később kikövezik az Apáthiról Heves-Iványra vezető utat.

Az első világháborúban legalább harminc hősi halottja volt Heves-Iványnak, nevüket a jászapáti hősi emlékművön találjuk. A második világháborúban valamennyi katonaköteles férfi részt vett, ezért a tanyai lakosságra hárult a szántóföldi termelés súlyos terhe. 27-en vesztették életüket a háborúban, voltak, akiket a Don kanyarhoz vezényeltek el és útközben haltak meg. Emléküket a templom előtt felállított emlékmű őrzi. 1944. november 13.-án szabadult fel a település a német elnyomás alól.

1948-ban jegyzői kirendeltséget létesítettek Hevesiványban, 1950. április 1-jén lett önálló település Jászivány nagyközség. Jásziványt, a nevében is jelképezve, született meg az új község melyet a hajdan dicső Jászoknak érdemes utódai alapítottak. Létrehozták az önálló lelkészi hivatalt, megépítették a parókiát és a tanácsházát. Házhelyeket, utakat és utcákat jelöltek ki, járdákat építettek, biztosították a villany- és vízellátást, megkezdődött a falu „felépítése”. A tanyán élő emberek kezdtek beköltözni a faluba, 8 tantermesre bővítették az általános iskolát, óvoda és napközi otthon létesült. 200 fő befogadóképességgel Művelődési Ház épült, amit 1965. június 6-án adtak át. Könyvtárat, mozit működtettek a településen. Volt posta, vegyesbolt, kocsmá, a Földműves Szövetkezet felvásárló és eladó telephelyet tartott fenn. 1970-ben megjelent az a településfejlesztési törvény, ami az akkor 921 lakosú Jászivány önállóságának megszűnését jelentette, mert a törvény kimondta, hogy az 1000 fő alatti településeket össze kell vonni. Így lett a 10781 lakosú Jászapáti társközsége a mi kis településünk. A lakosság száma kezdett fogyatkozni. Az iskolásoknak 1976-tól jászapátira kellett bejárniuk tanulni. A helyi, jól működő Szabadság Tsz-t összevonták a Velemi Tsz-szel. Az idős emberek elhaltak, a fiatalok tanultak, elköltöztek a városokba. Egyre kevesebben választották a mezőgazdasági munkát, a városi iparosodás fellendülése elcsábította a felnövekvő nemzedéket.

A rendszerváltás hozott önállóságot ismét a településnek. Bár a lakosság száma már nem éri el az 500 főt, az önkormányzat működése jónak mondható. Óvodát, alsó tagozatos általános iskolát, Művelődési Házat, Könyvtárat tart fenn. Különböző pályázatokat céloz és nyer meg, amelyekből fejlesztéseket tud végrehajtani. Épületek, utak, utcák, a víz- és villamos energiahálózat felújítása, telefonhálózat kiépítése, gázbevezetés jellemzik tevékenységét. Több civil szervezet működik, akiknek segíteni akarása nagy lépés az ilyen kis falvak életében, mint Jászivány. A törvények módosítása azonban újra vészharangot kondít meg a település feje fölött. A lakosság és ezzel együtt a gyermeklétszám fogyatkozása miatt az önkormányzat 2007 őszétől nem tudja tovább működtetni óvodáját és iskoláját, ezért Jászszentandrás település oktatási intézményeivel társulási formát hoz létre. Az önkormányzatnál is jelentős változások történnek. 2008. január 1-jével Jászszentandrás és Jászivány Körjegyzőséget alapít, egy-két főre csökken a dolgozók létszáma. Most mutatkozik meg igazán a civil szervezetek összefogásának eredménye, mert a település megtartó ereje nagyban függ munkájuktól. Küzdünk azért, hogy az utókor számára megőrizzük falunk jellegét, településünk hagyományait, olyan programokba vonjuk be a lakosságot, amely erősíti az együvé tartozás

érzését, az identitástudatot. A végsőig való küzdelem és az összefogás jellemezte a régmúlt időkben is ezt a népet. Mi, és az utánunk felnövekvő nemzedék is így teszünk, a jó ügyért küzdünk, mert – „Mi Jászok vagyunk!”

Jászivány, Jász - Nagykun - Szolnok megye északkeleti részén, a Jászság területén, Heves megye határához közel fekvő település. Legközelebbi városok: Jászapáti (10 km), Jászkisér (22 km), Heves (12 km). A település közúton a 31 jelű, Jászapáti - Heves főútról leágazó 31132 számú mellékúton közelíthető meg. Jászivány közigazgatási területét vasútvonal nem érinti.

Az ország távolabbi településeinek megközelítése (Budapest, Eger, Debrecen, Szolnok) közötti kapcsolattal megközelíthető, a 31-es és 32-es számú főúttal összeköttetésben.

A település igazgatási területének szomszédtelepülései:

- északon: Heves (Heves megye)
- északkeleten: Tarnaszentmiklós
- északnyugaton: Jászszentandrás
- keleten: Pély
- délen: Jászkisér
- délnyugaton: Jászapáti.

A település teljes igazgatási területe 3950 ha, ebből belterület: 53 ha.

A község belterületi útjai önkormányzati tulajdonban vannak, 100%-ban portalanítottak.

Jásziválynak kistérségi kapcsolatok terén Jászszentandrás, Jászapáti, valamint Jászberény településekkel szorosabb az együttműködése.

A település tagja a Jászsági Önkormányzatok Szövetségének és a REGIO-KOM Térségi Kommunális Szolgáltató Társulásnak.

Jászivány alapfokú oktatási-nevelési intézményellátottságát mikrotársulás keretében Jászszentandrás településsel közösen látja el. Jásziványhoz a területileg legközelebbi középfokú intézményellátást Jászapáti biztosítja.

A településen igénybe vehetők az igazgatási, társadalmi, művelődési, egészségvédelmi, és kereskedelmi szolgáltatások.

Teljesnek tekinthető telekommunikációs infrastruktúra, a víz-, villamos áram- és földgáz ellátottság.

Középületeink száma: 2.

- Jászivány Község Önkormányzatának épülete, mely egyben helyet ad a Közös Önkormányzati Hivatalnak, a Községi Könyvtárnak, orvosi rendelőnek és várónak, a védőnői, a falugondnoki, a családsegítő szolgálat, valamint a járási hivatal irodájának és a vizesblokknak. Hetente két alkalommal van a településen háziorvosi rendelés, a gyógyszer Jászapátiról kerül kiszállításra. [redacted] internet elérhetőséggel, rejtvényfejtő klub és ifjúsági klub működtetésével várja a látogatókat. 2014-től a JNSZ Megyei Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer tagja.

- A Szó István Művelődési Ház különféle rendezvények helyszíne, melynek befogadó képessége 200 fő. Nyitva tartása nem szabályozott, amikor rendezvény van, nyitva tart. A civil szervezetek, magánszemélyek is igényt tartanak a művelődési ház tereire, ide szervezik programjaikat. Fűtőkorszerűsítése [redacted]

Közösségi épületek még a Jézus Szíve templom és Parókia épülete.

Kevés kis település mondhatja el magáról, hogy jól működő postai szolgáltatása van.

[redacted] Három vállalkozás foglalkozik szálláshely-üzemeltetéssel. A legnagyobb, a Jásziványi Fejlesztési Kft. által üzemeltett Turul Vendégház.

A gyermekek nagy öröme 2012-ben egy LEADER pályázatnak köszönhetően új, az Európai Unió szabályainak megfelelő minőségű játszótér került kialakításra, [REDACTED]  
[REDACTED]

Több vállalkozás is működik a településen, mely munkahelyet biztosít az aktív lakosság egy részének:

- Jásziványért Fejlesztési Kft.
- ImpalaMöbel Kft. bútorgyártó üzem
- Jászapáti 2000 Mg. Zrt. Jásziványi telepei
- Jász Intertransz Kft. gépjárműjavító és lakatos üzem
- Szilák és Fia építési vállalkozás
- Tajti Miklós építési vállalkozó
- Nagy- Péterné Tóth Angelika méztermelő
- östermelők, mezőgazdasági vállalkozók

A lakosság ellátásához a mozgóárusok is hozzájárulnak.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	356	bázis év
2017	370	103,93%
2018	383	103,51%
2019	387	101,04%
2020	372	96,12%
2021	376	101,08%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

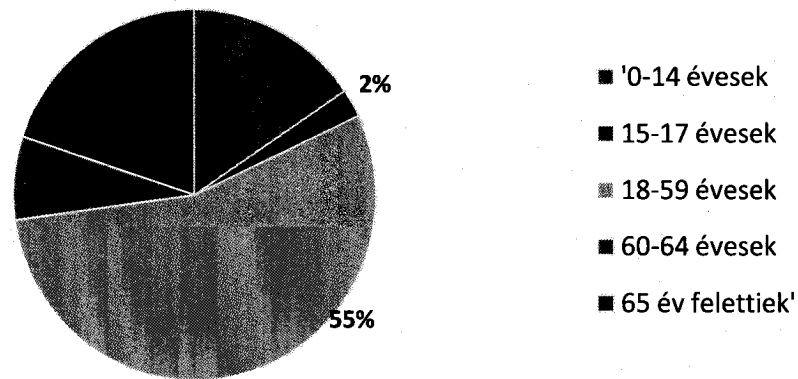
2. számú táblázat - [REDACTED] december 31-ei állapot szerint

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)		
Korcsoport	Fő	Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)

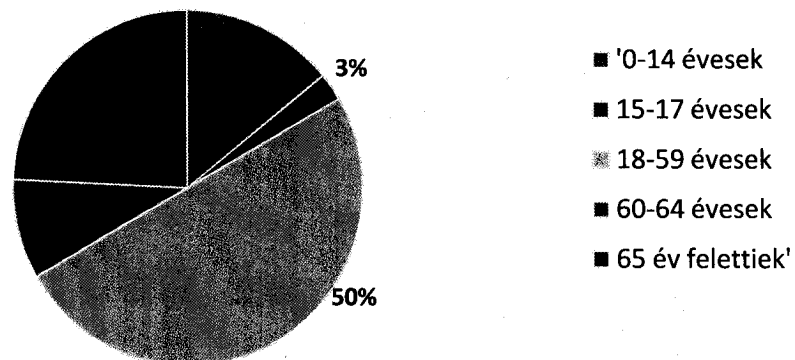
	<b>Férfiak</b>	<b>Nők</b>	<b>Összesen (TS 003)</b>	<b>Férfiak (TS 005)</b>	<b>Nők (TS 007)</b>
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	206	198	404	50,99%	49,01%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			12	2,97%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	32	28	60	7,92%	6,93%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	5	5	10	1,24%	1,24%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	113	99	212	27,97%	24,50%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	15	18	33	3,71%	4,46%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	41	48	89	10,15%	11,88%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása**



**Állandó népesség - nők életkori megoszlása**

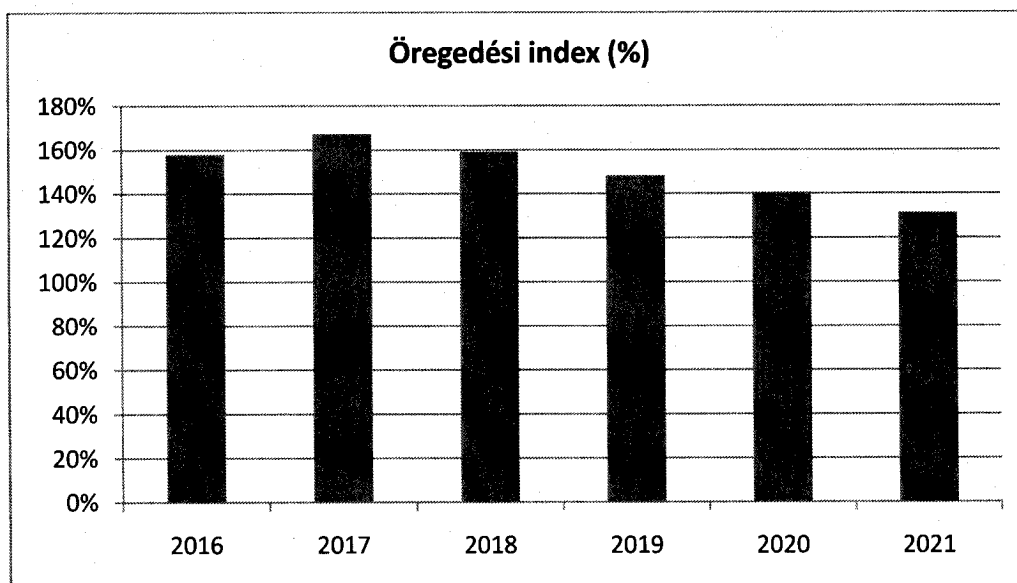


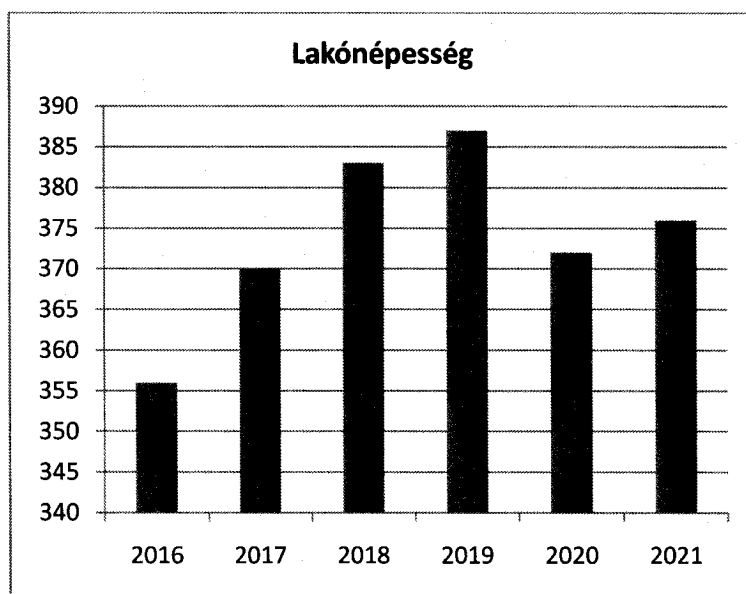
3. számú táblázat - Öregedési index

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	79	50	158,00%
2017	87	52	167,31%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





4. számú táblázat - **Település népessége**

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

## 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2013	3	7	-4
2014	1	6	-5
2015	3	9	-6
2016	5	6	-1
2017	4	6	-2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Értékeink, küldetésünk**

Jászivány teljes bel és külterülete a Bükki Nemzeti Park hatásköre alá tartozó Hevesi Fűves Puszták Tájvédelmi Körzet részlét képezi védett területként. Határát szikesek és kisebb lápok tarkítják, gazdag növény és állatvilág jellemzi. Különösen nagy számban élnek itt különböző fajtájú madarak és rovarok. Növényzete közt sok a lágyszárú, szárazságtűrő faj, sok cserje és fafajta is megél ezen a környéken. Településünk legnagyobb értéke a csendes, nyugodt környezet. Az erre vágyók részére megvan a lehetőség megfelelő életkörülményeik kialakítására, a beilleszkedésre. A civil szervezetek léte és munkájának minősége mind alapot adhatnak arra, hogy mindenkinek esélye legyen e kis település nyújtotta életforma fenntartására.

Jászivány Község Önkormányzata küldetése: a múlt természeti és történelmi értékeit megőrizni, az utókor számára maradandót alkotni, fontos feladatunk. Megfelelni a lakosság igényeink, és a világunk változását sürgető kihívásoknak. A település életét felelősen irányítani, a lakosság életkörülményeit javítani, gazdasági, társadalmi és környezeti adottságainkat minél teljesebb mértékben kihasználva a fejlődését elősegíteni, a pályázati forrásokat felkutatva tenni érte. Megőrizni a helyi hagyományokat, szokásokat, népi értékeket, figyelembe véve az esélyegyenlőségi szempontokat, amelyek áthatják a kötelező és önként

vállalt feladatok ellátását a település életének alakítása során. A település mindenkié, aki közösségünk életét megőrizni, építeni és jobbá tenni akarja.

Jászivány Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban.

Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a lakosság ilyen irányú szemléletváltását. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Az egyenlőtlenségek megszüntetése a kis települések számára is alapvető jelentőségű. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettségbeli hiányosságok orvoslása társadalmi összefogással, az erőforrások bővítésével érhető el. Ehhez elengedhetetlen fontosságú, hogy minden állampolgár számára egyaránt megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet minden színterén. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Jászivány Község Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket,
- a köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### Magyarország Alaptörvény XV. cikk

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékossg, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

Fontos, hogy minden állampolgár számára egyenlő esélyeket biztosítsunk a fő esélyegyenlőségi területek mindegyikén:

A Község Önkormányzatának alapvető célja, hogy Jászivány olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem nem, sem vallás, sem politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet miatt.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása szükséges, amelyek biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzületi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát, arányát valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az e területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni a csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT (Intézkedési Terv) tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## **A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)**

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva:

a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX törvény (továbbiakban :Mötv.)

a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény(továbbiakban : Szt.)

a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban :Flt.)

a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban : nemzetiségi törvény)

a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban : Gyvt.)

a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC törvény(továbbiakban : Nkntv.)

az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény ( továbbiakban: Eütv.)

az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség elmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

## 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

- 8/2018.(X.10.) Önkormányzati Rendelet: Az egyes szociális ellátásokról

A rendelet helyi szinten írja elő a szociális törvény szerinti támogatási lehetőségeket, szociális ellátásokat.

- 5/2016.(IX.15.) Önkormányzati Rendelet: Az első lakáshoz jutók részére adható vissza nem térítendő támogatásról

A rendelet hatálya kiterjed azokra a családokra, élettársi kapcsolatban élő párokra, gyermekét egyedül nevelő személyekre, akiknek lakástulajdona, vagy bérleti jogviszonya nincs, és eddig nem is volt, önálló lakásnak nem minősülő tulajdoni hányaddal sem rendelkeznek, illetve korábban sem rendelkeztek.

- 8/2016.(XI.08.) Önkormányzati Rendelet: A gyermekvédelemről és a gyermekek pénzbeli és természetbeni ellátásának helyi szabályozásáról

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény általi felhatalmazás alapján készült helyi rendeletben a pénzbeli ellátásokról, a természetben nyújtott ellátásokról, és a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról rendelkezik a képviselőtestület.

- 5/2018.(VII.03.) Önkormányzati Rendelet: Jászivány Község közművelődéséről

A szegénység elmélyülése miatt az ellátórendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból

eredő szükségletek, eltartottak, gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján a képviselőtestület évente legalább egy alkalommal felülvizsgálja, az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az önkormányzatokról szóló törvény a mindenkori képviselőtestület megbízatásának időtartamára vagy azt meghaladó időszakra kötelező jelleggel írja elő gazdasági program elkészítését és elfogadását. A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőséggel összhangban, a helyi, társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását és fejlesztését szolgálják. A gazdasági program célja a lakosság életminőségének javításához szükséges önkormányzati háttér biztosítása, melyet az önkormányzat saját és külső eszközök felhasználásával végez.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Jászivány a Jász-Nagykun-Szolnok megyében található Jászapáti Járás 9 településének egyike. Jászivány és Jászszentandrás település közösen tartja fenn a Jászszentandrás és Jászivány Óvodai Nevelési Intézményfenntartó Társulást.

A Jászivány településen élő általános iskolás korú gyermekek részére a kijelölt állami fenntartású általános iskola: a jászszentandrás Kunráth Sándor Általános és Alapfokú Művészeti Iskola.

Jászivány Község Önkormányzata saját maga gondoskodik a falugondnoki szolgálat működtetéséről.

A Jászapáti Önkormányzat működési körzetéhez kapcsolódóan gondoskodik a háziiorvosi- és védőnői feladatellátásról.

A Család-és gyermekjóléti szolgálatot a jászszentandrás Önkormányzat tartja fenn. A szolgálat jogszabály értelmében ellátja a feladatot a közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó Jászivány településen is.

A helyi Esélyegyenlőségi Program és a jársági települések önkormányzatával közösen működtetett szociális szolgáltatások ellátási programjai összehangoltak.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját adó statisztikai adatok legnagyobb részét az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisból gyűjtöttük össze. Jelentős segítséget nyújtottak továbbá a releváns adatok összegyűjtéséhez az önkormányzat nyilvántartásai és statisztikái. Ezenkívül támaszkodtunk egyes ágazati beszámolók megállapításaira, a különböző területeken dolgozó szakemberek tapasztalataira. Azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs, vagy nem lehet, elsősorban a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A településünkön magát romának vallók számáról nincs adatunk. Kisebbségi önkormányzatot nem kellett létrehozunk.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység, a mélyszegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Okai lehetnek a társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony, vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte. Ez a tény alapjaiban befolyásolja a településen élők jelentős részének jövedelmi és vagyoni helyzetét. A népesség jövedelmi viszonyairól nem áll rendelkezésünkre valós adat.

A lakosság elöregedő, nyugdíjasaink száma az összlakosság több mint 30- %-a. A településen nincs olyan ipari termelés, amely jövedelemmel látná el a térséget. A mezőgazdaság játszik szinte kizárólagos szerepet, ez kiegészíti a lakosság megélhetési forrását. A regisztrált vállalkozások száma nem mutat jelentős fejlődést 2008 óta, jelenleg stagnál.

Ugyanezt a képet tükrözi a kiskereskedelmi üzletek és vendéglátóhelyek száma.

A településen a lakásállományt megfigyelve azt tapasztaljuk, hogy évek óta nem változik, száma 217. Ez azt mutatja, hogy nincs a településen lakásépítés, jellemzően karbantartásra, felújításra kerülnek az ingatlanok, a lakások nagy része fél komfort fokozatú. Ez jól tükrözi a lakosság jövedelmi, vagyoni helyzetét, vagyis a megtermelt jövedelem a napi megélhetéshez elég, nem képződik megtakarítás, nem jut nagyobb költségigényű fejlesztésre. Magas a nyugdíjasok aránya, és a létminimum környékén élők száma.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és azMötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma és aránya, [REDACTED]

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint  
(a 5.1.1. táblával azonos)



Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,9	7,03	4,97%
2017	5,15	9,6	7,38%
2018	6,62	12,5	9,56%
2019	3,01	11,48	7,25%
2020	6,2	14,17	10,19%
2021	4,8	11,02	7,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Kevés a fiatal, így a vállalkozóvá válás.

Mindenekelőtt arra érdemes rámutatni, hogy a lakosság elöregedésével párhuzamosan csökken a csak 8 általános, vagy annál alacsonyabb iskolai végzettségűek aránya. A lakosság iskolai végzettségének növekedése arra vezethető vissza, hogy a belépő fiatal lakosság képzettségben, mint a kilépő idősebb lakosság, másrészt a mutató emelkedésében valószínűleg gazdasági okok is közrejátszanak, hiszen a munkaerőpiacon könnyebben talál munkát a képzett munkaerő.

#### a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

##### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2013	2014	2015	2016	2017
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	31	30	22	19	19
20 éves és fiatalabb	fő	1	1	1	0	0
	%	3,22	3,33	4,55	0	0
21-25 év	fő	2	4	3	3	2
	%	6,45	13,33	13,64	15,79	10,53
26-30 év	fő	7	6	4	2	1
	%	22,58	20	18,18	10,53	5,26
31-35 év	fő	6	4	3	3	3
	%	19,2	13,34	13,64	15,79	15,79

36-40 év	fő	3	4	5	5	6
	%	9,67	13,34	22,73	26,32	31,58
41-45 év	fő	3	2	0	1	2
	%	9,67	6,66	0	5,26	10,53
46-50 év	fő	4	3	1	1	1
	%	12,9	10	4,55	5,26	5,26
51-55 év	fő	2	2	1	3	2
	%	6,45	6,66	4,55	15,79	10,53
56-60 év	fő	3	4	4	2	1
	%	9,67	13,34	18,18	10,53	5,26
61 év felett	fő	0	0	0	1	2
	%	0	0	0	5,26	10,53

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal,

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

<b>3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresőök (a 5.1.2. táblával azonos)</b>		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	53,85	57,14
2017	73,68	57,14
2018	60	73,33
2019	88,89	81,25
2020	64	68,75
2021	73,68	78,57

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú táblázat - Nyilvántartott pályakezdő álláskeresőök száma nemenként

év	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresőök száma		
	nő	Férfi	összesen
	fő	fő	fő
2013	2	na	2
2014	3	1	4
2015	2	1	3
2016	1	1	2
2017	1	1	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**

Az álláskeresők zöme 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja a munkaerőpiacról bármilyen ok miatt (megszűnt munkahely, gyes utáni állapot, tanulmányok befejezése) kikerült személyek egy részét (6 fő). A településtől távol többen találnának munkát, de elköltözni nincs lehetőségük, anyagi problémáik miatt. Sajnos a közlekedés is hozzájárul településünkön a munkanélküliséghez. Nem megfelelő a tömegközlekedési eszközök járata, vonatközlekedés nincs a településen.

**3.2.5. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint**

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint	
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség	8 általános végzettség
	Fő	fő	fő
2013	31	0	10
2014	34	0	12
2015	38	0	12
2016	19	0	7
2017	19	0	4

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**c) közfoglalkoztatás**

A magas munkanélküliséget igyekszik enyhíteni a közfoglalkoztatás új rendszere. A 2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény. A közfoglalkoztatás szervezését Önkormányzata látja el. Ez a foglalkoztatási forma csak részben tudja pótolni a hiányzó munkalehetőségeket. A szegénységben élők foglalkoztatásában jelentős szerepet kapnak a közfoglalkoztatási programok. Településünk 2011-ben csatlakozott a Startmunka Mintaprogramhoz. Az Önkormányzat 2018. évben Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatási programon belül 5 fő, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban 1 fő közmunkást foglalkoztat. A helyi értékteremtő projektben 4 fő segédmunkás és egy fő szakmunkás dolgozik. Feladatuk fazekas termékek gyártása, valamint kézzel készített hímzett termékek, és szőtt szőnyegek készítése.

A közfoglalkoztatottak száma évről évre csökken, melynek oka az országos tendenciaként jelentkező munkaerőhiány. A megfelelő kvalitású, motivált munkavállalók el tudnak helyezkedni.

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatal Jászberényi Járási hivatal foglalkoztatási osztálya fogadja az álláskeresőket. A foglalkoztatási osztály a munkaerő -piac képzések

bonyolításában, képzések felkutatásában, pályaválasztási tevékenységben is részt vesz. A foglalkoztatási osztály együttműködik önkormányzatunkkal.

Jászivány körzetében a tömegközlekedési eszközök járatszáma kevés, ezért a jásziványi lakosok munkavállalását, behatárolják. Sokan e miatt válnak munkanélkülivé. Jászapáti és Jászberény városokban működő ipari egységek saját közlekedési eszközt biztosítanak a munkába járóknak.

***e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük***

Kis település révén ezt nem tudjukteljeskörűen megoldani, azonban folyamatosan tájékoztatást adunk a lehetőségekről. Hátrányt jelent a települések távolsága és a nem megfelelő tömegközlekedés.

A településen, igény esetén a dolgozni vágyó fiatal nappali tagozaton tanuló diákok részére az önkormányzat diákmunkát biztosít. A diákmunka szervezése a foglalkoztatási osztály részvételével történik.

3.2.6. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 5.1.3. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	13	0
2017	19	0
2018	25	0
2019	18	0
2020	25	1
2021	19	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	van	- diákmunka
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	- állásbörze, - átképzés
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	van	- Startmunka mintaprogram, egyéb közfoglalkoztatási program
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	- állásbörze - átképzés

Forrás: helyi adatgyűjtés

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok**

Kis település révén ezt szintén nem tudjuk megoldani, azonban erről is folyamatos tájékoztatást adunk. Amennyiben lehetőség adódik az önkormányzat a közfoglalkoztatásban résztvevők részére biztosítja a képzésen való részvétel lehetőségét.

3.2.7. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek munkaerő-piaci integrációját segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése

	Van/nincs	Felsorolás
felnőttképző programok a településen	nincs	-
felnőttképző programok a vonzasközpontban	van	- Jászapáti Szakiskola képzései - Foglalkoztatási Osztály képzései Jászberény
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	nincs	
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzasközpontban	van	- kiközvetítések munkahelyekre - állásbörzék - felnőttképzés, átképzés
Helyi foglalkoztatási programok a településen	van	- hagyományos közfoglalkoztatás - Startmunka mintaprogram
Helyi foglalkoztatási programok a vonzasközpontban	van	- több munkalehetőség

*Forrás: helyi adatgyűjtés*

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Nem releváns.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés előfordult volna. Az Egyenlő Bánásmód Hatóság nem indított eljárást a településsel kapcsolatban.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban Szociális törvény) 25. §-a alapján a szociális rászorultság esetén a jogosult számára a törvényben meghatározott feltételek szerint a járási hivatal a következő pénzbeli ellátási támogatásokat nyújtja:

Pénzbeli ellátás: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás, ápolási díj.

Természetbeni ellátás: közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A szociális törvény az elmúlt években folyamatosan módosult, mely változásokat az Önkormányzat szociális rendelete is követte.

A jogosultsági feltételek fennállása esetén a képviselő-testület a törvény rendelkezései alapján nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások kiegészítéseként, önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek alapján - pénzbeli vagy természetbeni formában: - települési támogatást nyújt. Települési támogatás keretében nyújtható támogatás: a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások, a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az

ápolása, gondozása, a gyógyszerkiadások viselése, és a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralék felhalmozódása, köztemetés esetén adható.

Jászivány Község Önkormányzata az alábbi támogatásokat nyújtja:

- eseti rendkívüli települési támogatás,
- rendszeres rendkívüli települési támogatás,
- gyógyszerkiadásokhoz nyújtott települési támogatás,
- temetési költségek viseléséhez nyújtott települési támogatás,
- bölcsődés- óvodás és iskolás gyermekek évközlési költségeinek viseléséhez nyújtott települési támogatás,
- köztemetés,
- első lakáshoz jutók támogatása,
- gyermekszületési támogatás,

Az ellátási formák célja, hogy a különböző problémák miatt veszélyhelyzetbe kerülő személyek, családok vonatkozásában hozzájáruljon a helyzet megoldásához, az azt kiváltó okok felszámolásához.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

	Nyilvántartott álláskeresők száma	segélyben részesülők fő
2013. átlag	29,5	17
2014. átlag	30	15,5
2015. átlag	21,5	11
2016. átlag	19,25	36
2017. átlag	16,25	8,5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma

	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
		fő	%
2013	40	2	6,66
2014	33	3	10
2015	31	5	21,73
2016	19	4	21,05
2017	19	4	21,05

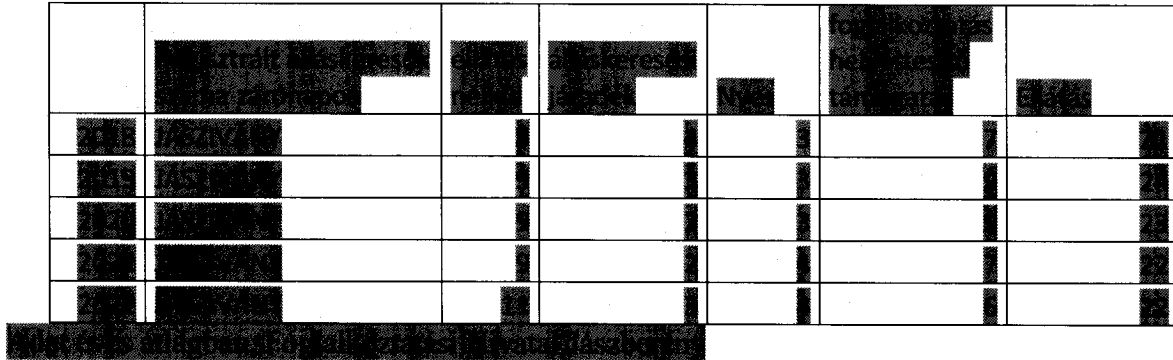
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

	rendszeres szociális segélyben részesülők (fő)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatás

		(fő)
2013	1	16
2014	1	11
2015	0	11
2016	0	9
2017	0	14

Forrás: TeIR



A foglalkoztatást helyettesítő támogatás - a törvény célja szerint - a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére nyújtott ellátás. Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították – az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra való jogosultság kivételével - foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás évente kerül felülvizsgálatra. A jogosult személynek a felülvizsgálat időpontját megelőző egy éven belül legalább 30 nap munkaviszonyt kell igazolnia.



### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás lakhatási szegregáció

2013-2017 években vizsgálva az összes lakásállomány 217 db. Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma elenyésző. Az üresen álló lakások száma csökkent a településre költözőknek köszönhetően, illetve az önkormányzat megvásárolta a startmunkaprogramok munkahelyéül. Korábbi években vásárolt lakatlan ingatlanokat az önkormányzat turisztikai célokra, skanzen típusú településrész létrehozásához, továbbá Fecskeház, szociális lakásállomány létrehozására.

A közműszolgáltatásokhoz való hozzáférés mutatószámai fontos tényezők a lakosság életminősége szempontjából. Településünkön a vezetékes vízzel ellátott lakások aránya 98 %, az árammal ellátott lakások aránya 100 %, a vezetékes gázzal ellátott lakások aránya 75 %, de rákötési lehetőség 100%-ban adott. Ezek a mutatószámok nem tükrözik hűen a valóságot, hiszen attól, hogy van lehetőség a szolgáltatás igénybe vételére, nem biztos, hogy annak lehetőségével élni is tudnak az ott lakók (pl. anyagi okok miatt).

#### 3.4.1. számú táblázat- Lakás állomány

db	összes lakásállomány		bérlakás állomány		szociális lakásállomány		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	217	1	0	0	0	0	0	0
2014	217	1	0	0	0	0	0	0
2015	217	1	1	0	1	0	0	0
2016	217	1	0	0	1	0	0	0
2017	217	1	0	0	1	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, [REDACTED]

#### a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk jelenleg nem rendelkezik piaci alapon bére adható bérlakással.

#### b) szociális lakhatás

A jogosultság/rászorultság szempontjából definiálva minden olyan lakhatási lehetőség (támogatás), amely azokat segíti, akik a piaci körülmények között nem tudnak lakáshoz jutni. Önkormányzatunk jelenleg 1 db bére adható lakással rendelkezik.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

**d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság**

Nem releváns.

**e) lakhatást segítő támogatások**

Önkormányzatunk a nehéz helyzetben lévő családoknak települési támogatást biztosít, ezzel is elősegítve a lakhatási költségek viselését.

Jászivány Község Önkormányzata saját költségvetéséből kérelmenként 200.000,- Ft-tal támogatja az első lakáshoz jutó fiatal családokat.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők**

	lakásfenntartási részesítettek száma	támogatásban	adósságcsökkentési részesülők száma	támogatásban
2013	70		0	
2014	67		0	
2015	56		0	
2016	0		0	
2017	0		0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**f) eladósodottság**

Megjelent az eladósodottság problémája a településen. Néhány lakásból kikötötték az ivóvíz vételi lehetőséget, kikapcsolták az áramot, a gázszolgáltatást.

A rendelkezésre álló adatok szerint a családok a hiteltörlesztéseiket nehezen, de teljesítik. Sajnos van olyan család ahol tartósan munka nélkül vannak a felnőttek, és nem sikerül időben a törlesztés. Ez a későbbiek során felhalmozódik, egyre magasabb lesz, vagy hosszabb ideig tart a fizetendő összeg törlesztő részlete.

**g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

A külterületen és egyéb területen élők száma 6 fő. A tanyán élők vezetékes áramellátása nagy részben megoldott. Gáz, vezetékes ivóvíz nincs. A lakosok fűt kutakról nyernek vizet, s mivel nem laknak messze a belterülettől, a közkifolyókról viszik az ivóvizet.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Nem releváns.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

##### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	11	3,99
2018	0	0	0	0	19	4,00
2019	0	0	0	0	15	2,23
2020	0	0	0	0	13	3,85
2021	0	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkre heti két alkalommal kedden és pénteken jár Jászapátiról vállalkozó házi orvos, aki egyben ellátja a gyermekorvosi feladatokat is, de csak abban az esetben, ha a lakos őt választotta. Más gyermekek esetében gyermekorvosi ellátás Jászapáti működik.

A védőnői feladatokat heti egy alkalommal, illetve szükség esetén megbízás keretében a Jászapáti Önkormányzat alkalmazásában álló védőnő látja el. A hétközi és hétvégi orvosi ügyelet Jászapáti központtal működik, a járóbeteg szakellátást Jászberény látja el.

A fogorvosi ellátást Jászapáti településen működő fogorvos látja el.

##### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2013	11
2014	9
2015	17
2016	15
2017	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás. Évről-évre stagnál az igazolványt igénylők száma. 2013. januárjától kezdve, a közgyógyellátási igazolvány ügyintézése a járási hivatal hatáskörébe tartozó feladat.

### 3.6.3. számú táblázat –Ápolási díjban részesítettek száma

	ápolási díjban részesítettek száma
2013	2
2014	2
2015	1
2016	4
2017	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, [REDACTED]

Az ápolási díj a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerint kerül megállapításra, a járási hivatal hatáskörébe tartozó feladat.

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

#### **b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

Minden évben sor kerül a lakosság tüdőszűrő vizsgálatára.

A védőnő rendszeresen végez szűrővizsgálatokat a kisgyermek részére valamint méhnyakrák-szűrést a felnőtt nők körében.

A védőnői státuszvizsgálatokat 2017. szeptember 1-től felváltotta a koragyermekkori program keretében végezendő védőnői szűrővizsgálatok, amelyek a szülői kérdőív kitöltésével a szülői megfigyelés által a gyermekek fejlődését vizsgálja. A szülői megfigyelésen alapuló kérdőív

célja a szülők gyermekeik fejlődésével kapcsolatos ismereteinek bővítése a védőnők, házi/gyermekorvosok munkájának segítése. A kérdőív segítségével a szülők tapasztalatai is bekerülnek a rendszerbe, annak érdekében, hogy időben felfedezhetőek legyenek azok a problémák, amelyek a korai intervencióval befolyásolni lehet. A szülői kérdőív érinti a nagymozgás, finommotorika, kommunikáció, beszéd, értelmi és szociális fejlődést. A szülői kérdőívet 1 hónapos és 6 éves kor között összesen 12 alkalommal kell a szülőknek kitölteniük.

2014-15 évben a Jászapáti Praxisközösség Alapellátás-fejlesztési modellprogramjának köszönhetően a lakosság nagy része részt vett a szűrőprogramon.

Azon kívül a nagyobb települési rendezvények (falunap, családi-nap, stb) alkalmával vércukor és vérnyomásmérést is szervezünk.

A nők mammográfiai szűrésére, és az OEP által szervezett méhnyak rák szűrésre az önkormányzat biztosítja a Falugondnoki Szolgálat járművét.

### **c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

A Jászberényi Szent Erzsébet Kórház rendelőintézetében, illetve a kijelölt megyei kórházban, valamint a Jászapáti székhelyű Tölgyes Strandfürdőben van lehetőség. Itt 2010-től OEP szolgáltatás kezdődött el, melyek a következők:

- gyógyvizes gyógymedence
- gyögmasszázs, iszapkezelés
- víz alatti csoportos gyógytorna
- 18 éves kor alatti csoportos gyógyúszás.

A kezeléseket reumatológus, ortopéd és rehabilitációs szakorvosok írhatják fel, melyek ingyenesek, és a hét munkanapjain igénybe vehetők.

A kijelölt oktatási-nevelési intézményekben a sajátos nevelési igényű ( SNI ) gyermekek szakszerű ellátását az óvodában megbízási szerződés alapján, az általános iskolában főállásban foglalkoztatott gyógypedagógusok látják el. A beilleszkedési, tanulási magatartási nehézségekkel ( BTMN ) küzdő gyermekeket az iskolában dolgozó gyógypedagógus és logopédus fejleszti a szakvéleményben leírt óraszámban. Az 5. életévüket betöltött gyermekek számára minden nevelési év elején részképesség és logopédiai szűrést végez el a Pedagógiai Szakszolgálat.

### **d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

A településen 2012-től zsemle, pépkonfit, vadrizotta, mely általában napi étkezési melegételt nyújt a lakosoknak. Előzetes megbeszélés alapján megköszönjük az

Helyi konyha nem működik a településen, vállalkozók segítségével jut el az igényelt meleg étel a lakossághoz. Ezt főleg egyedül élő idős emberek, illetve kisgyermekes családok kérik. A kínálatban ez évtől megjelent az egészséges táplálkozást elősegítő ételajánlat is, melyet egyre többen vesznek igénybe.

A jászszentandrási önkormányzat tulajdonában lévő konyha épületében az Ozirisz Kft biztosítja a napi meleg étkezést az óvodáskorú és iskoláskorú gyermekek számára. Az étkeztetésben előtérbe helyezik a jogszabályi előírások betartását. A Kft szakembere állítja össze az előírások szerint az étlapot. A Kft biztosítja ételallergiás étrend kialakítását a gyermekek részére.

### **e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Helyi sportéletről nem igazán beszélhetünk. Igen alacsony a település lélekszáma, nagyon nehéz aktív sportéletet kialakítani. Az iskolába járó gyerekek az intézményekben veszik ki részüket a sportból.

2014. évtől lehetőséget biztosítunk a rendszeres testedzésre a lakosság körében. Létrehozott az önkormányzat egy konditermet, mely a hét öt napján délutánonként várja az edzeni kívánókat. A teremben többek között ellipszis tréner, spinning kerékpár, multifunkciós edzőgép, gimnasztikai labda, flabelos, súlyzók állnak rendelkezésre.

Ettől függetlenül csoportos sport programokra van lehetőség, ehhez tekepálya, egy kisebb futballpálya áll rendelkezésre, és lehet sportolni egyéni módon is.

***f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés***

Családsegítés, Gyermekjóléti – és Falugondnoki szolgálat, valamint [REDACTED] szolgáltatás működik a településen.

A szociális ellátások és szolgáltatások szinte teljes mértékben lefedik a helyi szociális szükségleteket.

***g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése az szolgáltatások nyújtásakor***

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárás nem indult.

***h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül***

2014. januárjában került sor először szociális tűzifa szétosztására az 57/2013.(X. 4.) BM rendelet alapján. Azóta évenként részt vesz az önkormányzat pályázati úton a támogatási igény benyújtásában. Az arra rászoruló nyugdíjas lakosság részére karácsonyi ajándék kerül kiosztásra. Gyermek születésekor egyszeri támogatást nyújt az Önkormányzat.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat és a megyei Hetényi Géza Kórház évente szervez szűrővizsgálatokat a településen (komplex szűrővizsgálat, mammográfia, tüdőszűrés).

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### a) közösségi élet színterei, fórumai

A község gazdag kulturális értékekben és fontos feladatának tartja a kultúra és a kulturális értékek ápolását, fejlesztését. A közművelődési könyvtári feladatokat Jászivány Község Önkormányzatának Könyvtára biztosítja.

A könyvtár nem csak a könyvek birodalma, hanem közösségteremtő helyként is képes funkcionálni, ezért lehetőséget kell biztosítani a hátrányos helyzetű lakosoknak is a könyvtári szolgáltatások igénybevitelére. Hasznos olyan programok szervezése is, amelynek segítségével a hátrányos helyzetű társadalmi rétegek megismerkedhetnek a könyvtári szolgáltatásokkal. Ilyen program lehet pl. író – olvasó est, rajzverseny egy-egy gyerekregény kapcsán, cikkíró verseny, novellaíró verseny, rejtvényfejtő klub. A könyvtár tagja a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszernek, mely hozzájárul az olvasás, és a közösségi rendezvények színvonalának emeléséhez.

A művelődési házban zajlik minden közösségi rendezvény. A civil szervezetek itt tartják megbeszéléseiket, rendezvényeiket.

A művelődési ház 200 fő befogadására alkalmas, ennyi személy kiszolgálására rendelkezésre állnak az eszközök.

A településen működő szervezetek az – Őszidő Nyugdíjas Klub, az Önkéntes Tűzoltó Egyesület, a Jásziványi Polgárőr Egyesület és a Jásziványért Egyesület – az önkormányzattal együttműködve szervez és rendez programokat a lakosság részére.

Az Őszidő Nyugdíjas Klub tagjai részére szervez havonta programokat, eleget tesznek az önkormányzat felkérésére egyéb rendezvények kivitelezésében. Az Önkéntes Tűzoltó Egyesület és a Jásziványi Polgárőr Egyesület több rendezvény megszervezésébe is besegít. A Jásziványért Egyesület igyekszik a gyerekek, fiatalok részére hasznos szabadidős programokat biztosítani. Többek között: versmondó versenyt, falufarsangot, anyák napi ünnepséget, gyermeknapi rendezvényt, egy hetes nyári kézműves tábort és kirándulást, környezetvédelmi napot, vetélkedőket, játszóházakat, karácsonyi rendezvényeket.

#### b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezeléseik)

Etnikai konfliktusról nem beszélhetünk, nem jelentős a roma lakosság. Akik itt élnek, igyekeznek beilleszkedni a település életébe. A generációk közötti együttélés sem okoz gondot, a fiatalok tisztelettel viseltetnek az idősebb korosztály felé, az idősebbek átadják tudásukat a fiataloknak.

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A civil szervezetek munkájukkal is enyhítik a hátrányos helyzetű családok mindennapjait.

A szolidaritás és felelősség mind a magánemberekben, mind a településen működő gazdasági szervezetekben jelen van, amely jellemzően önkéntes munka formájában nyilvánul meg, mely napjainkban egyre inkább középpontba kerül, mint a szolidaritás és a megkülönböztetésmentesség kifejeződésének egyik legfontosabb formája. Az önkéntesség jelentősége kettős: egyrészt hozzájárul a társadalom kohéziójához, másrészt magukat az önkénteseket is segíti készségeik fejlesztésében és személyes fejlődésükben. Az Önkéntes programok egyrészt lehetőséget nyújtanak arra, hogy az önkéntesek tudást, tapasztalatot szerezzenek a programban vállalt tevékenységi területeken, másrészt hozzájárulnak a hazai önkéntesség kultúrájának elterjesztéséhez is.

Továbbra is igény jelentkezik a segélyszervezetek által végzett munkára.

Az Önkormányzat évente több alkalommal szervez karitatív szervezetekkel együttműködve adományozást. A Magyar Ökumenikus Segélyszervezet által szervezett EU élelmiszer segélyprogram, valamint a Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálat és a helyi civil szervezetek által szervezett ruhaosztás.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
0	nem	561	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Nem releváns.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>Mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>Beazonosított problémák</b>	<b>Fejlesztési lehetőségek</b>
A településen élő családok egy részének életszínvonalbeli csökkenése mutatkozik, amely a tartós munkanélküliség következménye. Kevés a tömegközlekedés járatszáma, az emberek nem tudnak eljárni más települések munkahelyeire.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Közfoglalkoztatás biztosítása. Egyéb, helyi foglalkoztatási lehetőség elősegítése. Közösségi közlekedés fejlesztése.
Az állampolgárok nem megfelelő egészségi állapota	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.

Megvalósulás

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya állásbörzét szervez az elhelyezkedés elősegítésére.



A vállalkozók száma stagnál a településen. Évente egy-egy fiatal mezőgazdaságban is vállalkozik. A fiatal gazdák pályázat ösztönöz vállalkozásra.

A közösségi közlekedés javítása szükséges. Településünkön kevés a lakosságszám, emiatt kevés az utaslétszám is, de az önkormányzat célkitűzése, hogy az itt élők igényei szerint tárgyalásokat folytasson buszszolgáltatókkal a megfelelő menetrend és csatlakozások kialakítása érdekében.

A több műszakos munkarendben dolgozók munkahelyre való eljutása egy cég részéről biztosított jelenleg.

A jelenleg bevált és lakosság részére biztosított szűrőprogramokat biztosítani és népszerűsíteni kell.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

##### 4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	206	198	404	50,99%	49,01%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			12	2,97%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	32	28	60	7,92%	6,93%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	5	5	10	1,24%	1,24%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

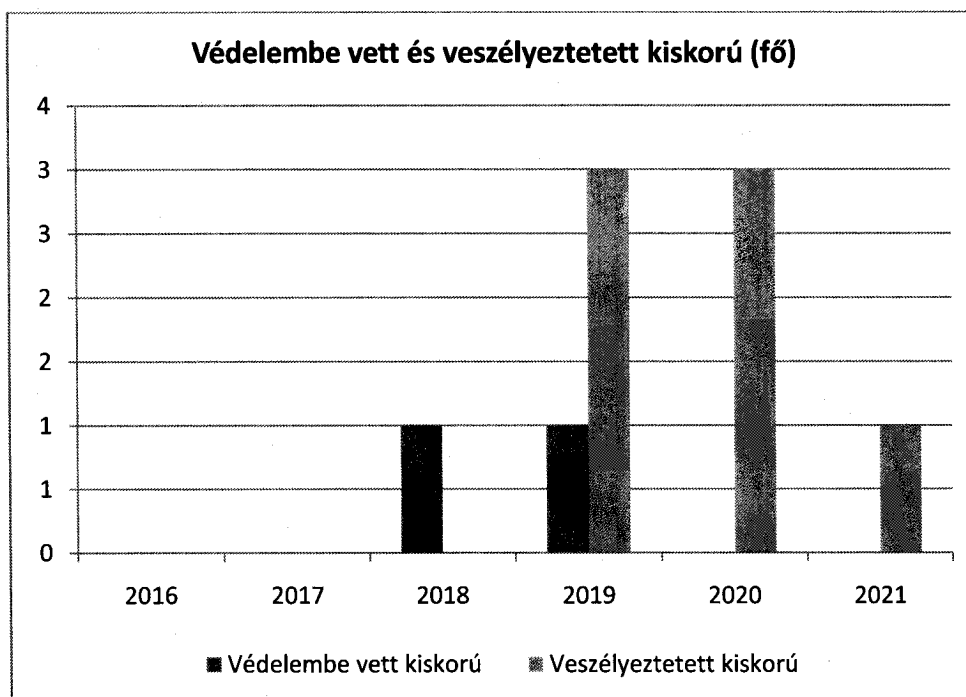
*a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

##### 4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.

2018	1	n.a.
2019	1	3
2020	0	3
2021	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Jásziványon a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma alacsony. A nagycsaládosokat segítő szervezetek által más településről ide költöztetett elszegényedett családok gyermekei kerülnek védelembe vételre a szülők deviáns viselkedése miatt.

**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

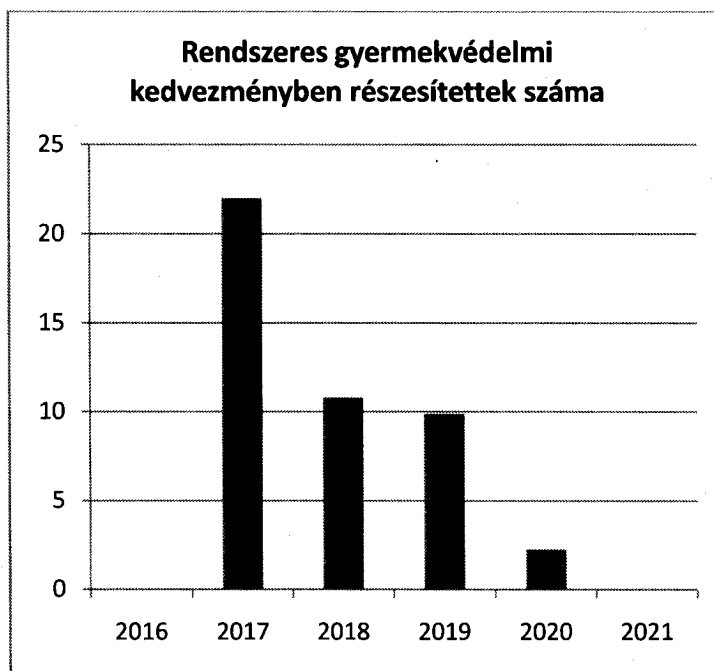
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.

2017	22
2018	11
2019	10
2020	2
2021	n.a.

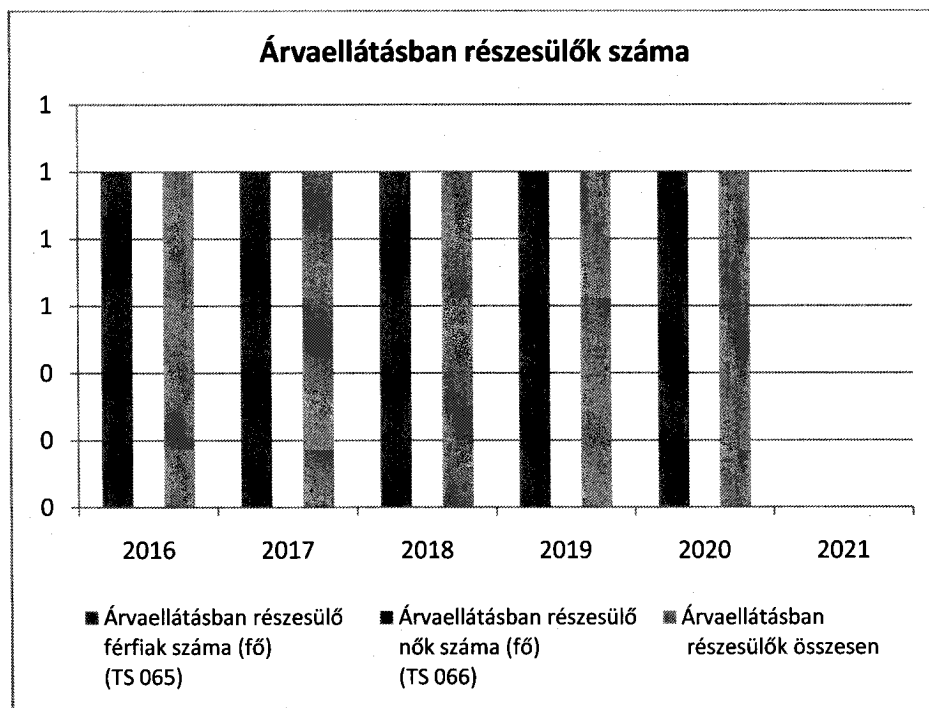
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás**

Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	1	0	1
2017	1	0	1
2018	1	0	1
2019	1	0	1
2020	1	0	1
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

Jászivány Község Önkormányzata minden gyermek születésekor jövedelemtől függetlenül gyermekszületési támogatást nyújt a helyi önkormányzati rendelete alapján.

**d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

A gyermekek egészséges fejlődésének egyik alapvető feltétele az egészséges étkezés. A szegénységben, mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Minderre tekintettel igen nagy jelentőséggel bír az önkormányzat által szervezet intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen, a rászoruló középiskolások 50 %-os térítés mellett vehetik igénybe az étkeztetést.

A hátrányos helyzetű gyermekek részére tanítási szünetekben az önkormányzat térítésmentesen biztosítja a napi egyszeri étkezést, amennyiben a szülő igényli. Az óvodában jogszabály szerinti jövedelemhatár fölött kell csak fizetnie a szülőnek az étkezésért.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma

	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatok

### Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Tanév	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Szünidei étkeztetésben részesülők száma
2012/2013					0	
2013/2014	9	65	12	nincs adat	0	19
2014/2015	10	55	10	nincs adat	0	16
2015/2016	56	43	29	162	0	13
2016/2017	62	48	33	161	0	6
2017/2018	61	46	34	211	0	14
██████████	██████████	█		█	█	
██████████	██████████	█				
██████████	██████████			█		

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Nem releváns.

**4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Nem releváns.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

**4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet**

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	12	0
2017	12	0
2018	3	0
2019	4	0
2020	5	0
2021	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	1	26
2014	1	26
2015	1	28
2016	1	30
2017	1	28
2018		
2019		
2020		
2021		
2022		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Jászivány községben heti egy alkalommal, illetve szükség esetén Jászapátiról, határozatlan idejű megbízással érkezik a településre a védőnő. Munkáját a jelzőrendszeres gyermekvédelmi szolgálat rendszeres tájékoztatással segíti.

**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Településünkre heti két alkalommal kedden és pénteken jár Jászapátiról vállalkozó házi orvos, aki egyben ellátja a gyermekorvosi feladatokat is, de csak abban az esetben, ha a lakos őt választotta. Más gyermekek esetében gyermekorvosi ellátás Jászapátin működik.

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális- oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**



Az óvodában és az általános iskolában elvégezhető fejlesztések Jászszentandráson a mikrotársulás által létrehozott intézményi ellátásban történnek, illetve megyei szinten biztosított.

#### **d) gyermekjóléti alapellátás**

A gyermekjóléti szolgálat működését elsősorban a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény határozza meg. E jogszabályban foglaltak szerint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, érzelmi, értelmi, erkölcsi fejlődéséhez, a jólétét biztosító családban történő nevelkedéséhez. A gyermekeknek joguk van ahhoz, hogy ehhez segítséget kapjanak. Ezt követően személyes segítség a gyermekek védelmének rendszerén keresztül, a gyermekjóléti szolgáltatások keretén belül biztosítható számára. A fenti törvény továbbá kimondja, hogy a gyermekjóléti szolgálat feladata a családban nevelkedő gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése, védelembe vétellel kapcsolatos feladatok, javaslattétel gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására, családjából kiemelt gyermek saját családjába történő visszaillesztése, helyettes szülői hálózat működtetése.

A Család-és gyermekjóléti szolgálatot Jászszentandrási Önkormányzat tartja fenn. A szolgálat jogszabály értelmében ellátja a feladatot a közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó Jászivány településen is.

#### **e) gyermekvédelem**

A Család – és gyermekjóléti szolgálat megteszi a hatáskörébe tartozó gyermekvédelmi intézkedéseket, a működő jelzőrendszer alapvető eleme.

#### **f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

- gyermekjóléti szolgálat,
- falugondnoki szolgálat,
- települési támogatás igénylése

#### **g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

A helyi Szoó István Művelődési Házban iskolaidőben havonta biztosítunk a gyermekek részére hasznos szabadidő eltöltésére programokat.

A nyári szünidőben az önkormányzat biztosítja a szabadidő hasznos, tartalmas eltöltését a településen élő gyermekek részére kézműves táborral, játszóházi programokkal, ismeretterjesztő előadásokkal.

#### **h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei), ingyenes tankönyv**

Az önkormányzat biztosítja az általános iskolás és óvodás gyermekek részére a közétkeztetést. Biztosítja továbbá a jogszabály értelmében a szünidei gyermekétkeztetést tanév közbeni szünetben, óvodában a zárva tartási időszakokban a hátrányos valamint halmozottan hátrányos gyermekek részére.

#### **i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

Településünkön nincs adat arról, hogy a gyermekvédelem terén hátrányos megkülönböztetést észleltünk volna. Az Egyenlő Bánásmód Hatóság nem indított eljárást ezzel kapcsolatban.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

A Jászszentandrás Önkormányzatával közösen működtetett, illetve állami közoktatási intézményekhez (iskola, óvoda) iskolabusszal és a helyi önkormányzat által létesített falugondnoki szolgálat gépjárművével térítésmentesen szállítjuk a gyermekeket.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) *a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása*

Az óvoda illetve általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett, a feladatellátást biztosítja. A SNI és BTMN -s tanulók oktatása az intézményben integráltan történik.

- b) *a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)*

Az általános iskolában főállású gyógypedagógus, az óvodában megbízási szerződéssel rendelkező gyógypedagógus látja el a feladatot.

- c) *hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció*

Az óvoda illetve általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett, a feladatellátást biztosítja.

- d) *az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések*

Egy általános iskola látja el a feladatot. Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosságszámú településekhez viszonyítva jó az eredmény. Az iskola infrastruktúrája megfelelő, korszerű épületben biztosított.

- e) *pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

A hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken való részvételük is biztosított. Művészetoktatásban való kedvezményes részvétel. Napközi biztosítása. Bursa Hungarica Ösztöndíjprogramban részt vesz az önkormányzat.

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1
Hány településről járnak be a gyermekek	2
Óvodai férőhelyek száma	115
Óvodai csoportok száma	4
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2 hét

Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	2
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	2
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	5	0

#### Óvodai nevelés adatai:

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladat-ellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2013	75	3	85	1	74	0
2014	71	3	85	1	78	0
2015	75	3	85	1	75	0
2016	78	3	85	1	78	0
2017	78	3	85	1	78	0
2018	86	3	85	1	86	0
2019	80	3	85	1	80	0
2020	87	4	115	1	87	0
2021	87	4	115	1	87	0
2022	91	4	115	1	91	0

Óvodavezetői adatközlés

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetősége
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok romló anyagi helyzetének, érzelmi biztonságának, értékközpontú nevelés-gondozás romlásából adódó veszélyeztetettségének növekedése.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált közösségi színterek működtetése. A civil szervezetek pályázati lehetőségeinek kiaknázása. A szociális juttatások, adományok biztosítása.
A gyermekek jelenlegi óvodai nevelés-gondozása Jászszentandráson történik. A mindennapi utaztatás, a gyermekek buszoztatásának megszervezése a szülők és a gyermekek részére is megterhelő.	Helyben óvoda létesítése.

Megvalósulás

Az önkormányzat és a civil szervezetek rendezésében évente több alkalommal valósul meg a gyermekek hasznos szabadidő eltöltésére szervezett programsorozat. Havonta egy-két alkalommal játszóházi rendezvényre, illetve kézműves foglalkozásra várjuk a gyerekeket. A 2013-ban felújított Szoó István Művelődési Ház biztonságos helyet nyújt a foglalkozások kivitelezéséhez.

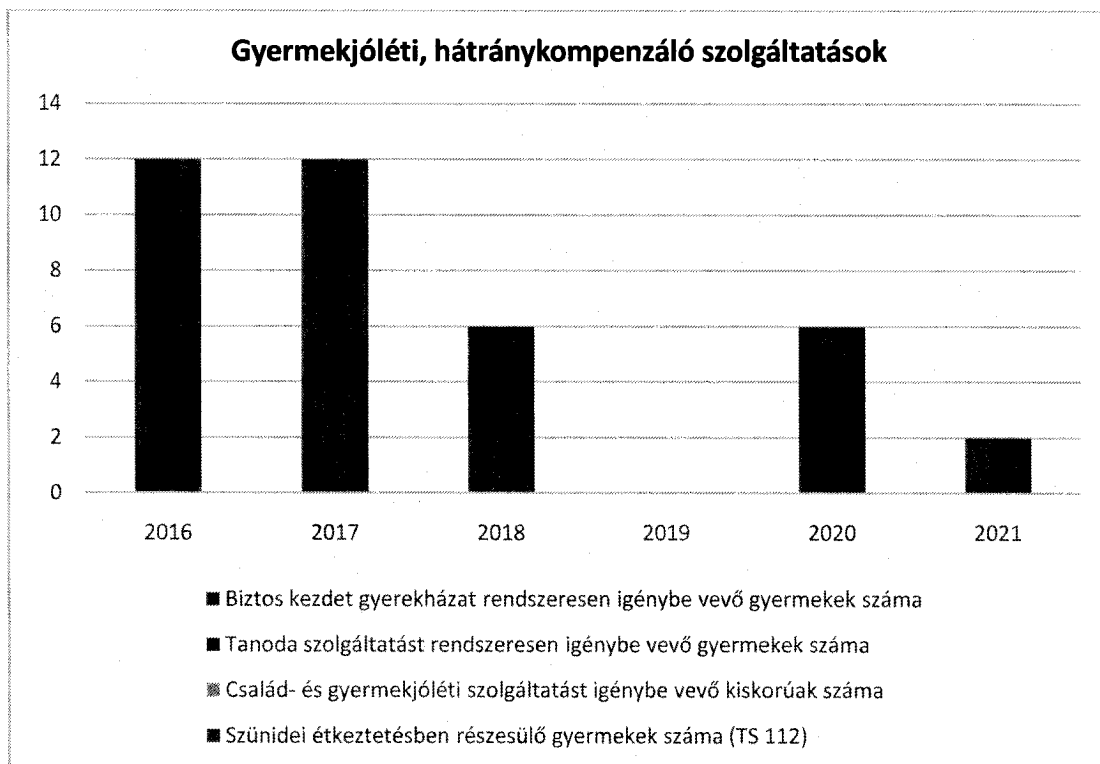
A lakosság szívesen ajánl fel kinőtt jó állapotban lévő ruhákat a gyermekek részére. Sok esetben nem igénylik a civil szervezetek közreműködését, személyesen juttatják el a rászorulóknak részére a ruhaneműt.

Az EU Élelmiszersegély-program keretében támogatásban részesülnek a rászorulók, melynek lebonyolítását a család gondozó szervezi.

Az önkormányzat támogatásra szoruló lakosait eseti, illetve rendszeres jelleggel települési támogatásban részesíti a szociális rendeletében meghatározott feltételek fennállása esetén. 2018. évtől a bölcsődés-, óvodás és iskolás gyermekek részére évkezdési költségeik viseléséhez települési támogatást biztosítunk.

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2016	n.a.	n.a.	n.a.	12
2017	n.a.	n.a.	n.a.	12
2018	n.a.	n.a.	n.a.	6
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	6
2021	n.a.	n.a.	n.a.	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



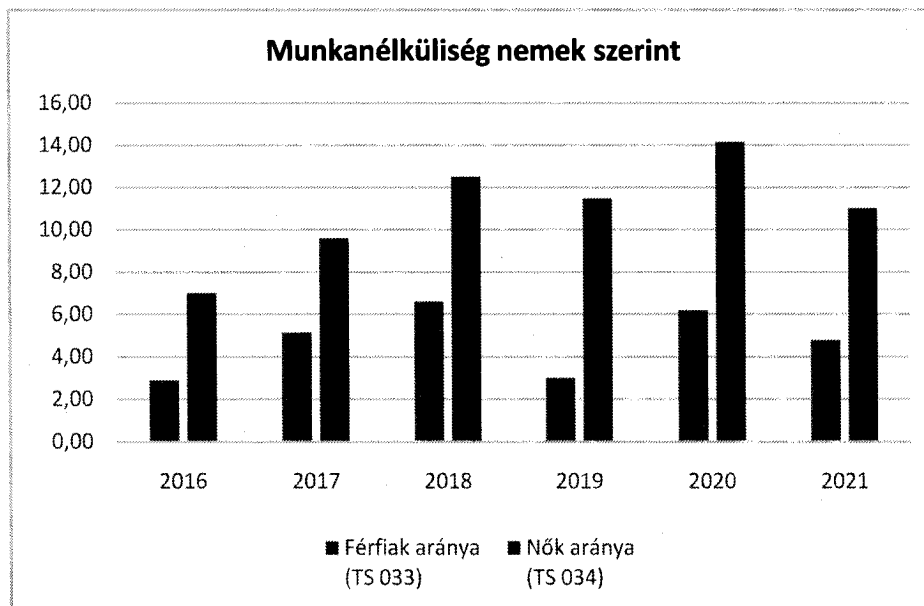
## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

**5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**  
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,9	7,03	4,97%
2017	5,15	9,6	7,38%
2018	6,62	12,5	9,56%
2019	3,01	11,48	7,25%
2020	6,2	14,17	10,19%
2021	4,8	11,02	7,91%

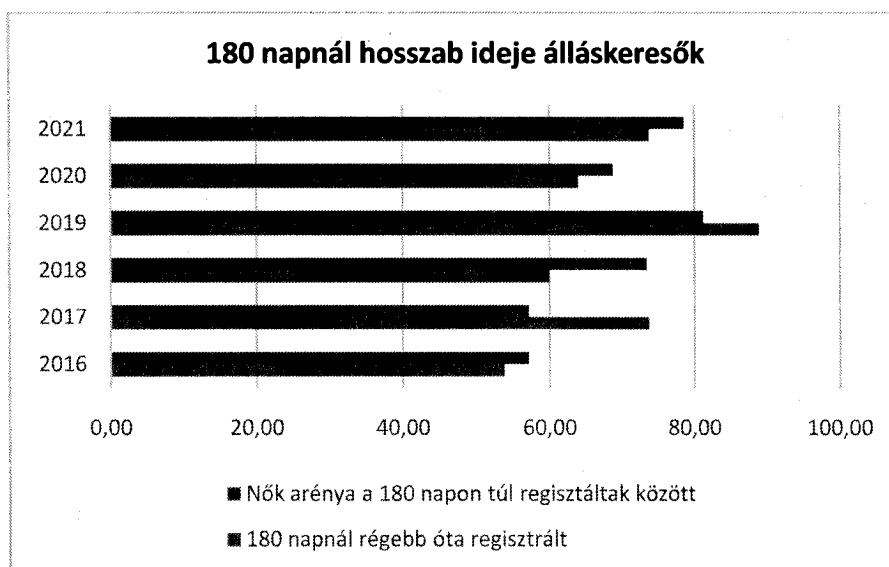
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	53,85	57,14
2017	73,68	57,14
2018	60	73,33
2019	88,89	81,25
2020	64	68,75
2021	73,68	78,57

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

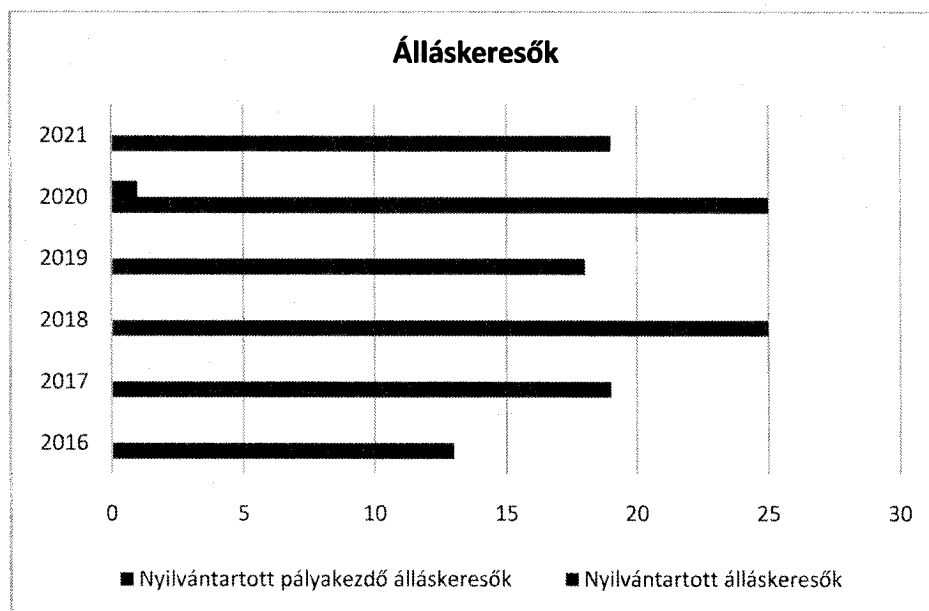


**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)**

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	13	0
2017	19	0

2018	25	0
2019	18	0
2020	25	1
2021	19	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

#### ***a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében***

A település népességének nemek szerinti összetételére évek óta a nők többségi jelenléte figyelhető meg.

A népesség nemek szerinti megoszlását az életkor függvényében vizsgálva helyi szinten is kimutatható, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Jelentős a településen az egyedül álló, idősebb női korosztály létszáma.



Önkormányzatunk a Startmunka programmal tudja leginkább segíteni a nők elhelyezkedését. A Startmunka programokban részt vevők 100 %-a nő. Közmunka programunk a helyi értékteremtő projekttel működik, ahol 5 fő női munkaerőt alkalmaztunk, közülük egy fő szakmunkás. Dolgozóink egy része nyugdíjazás előtt áll, többségük kisgyermekes édesanya.

#### **b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya foglalkoztatást segítő programokat szervez.

#### **c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Mind a közfoglalkoztatásban, mind a munkaerőpiacon el tudnak helyezkedni.

#### **d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

### **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátáshoz történő hozzáférés, amely a községben nem megoldott mivel nincs helyben bölcsőde és óvoda.

A bölcsődés korú gyermekek a Jászapáti Horváth Bölcsődében helyezhetők el.

Az óvodai ellátást az intézményi társulás által fenntartott, jászszentandrás telephelyű Gyermekvilág Óvoda biztosítja.

Az óvoda egész éves nyitva tartása valamint az általános iskola napközis ellátása segítséget jelent a munkavállalásban. Az iskola nyári szünet alatt táborokat szervez, mellyel szintén elősegítik a gyermekek nyári elhelyezését.

Családi napközi nem működik a településen.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	1	9	47
2014	1	13	48
2015	1	10	46
2016	1	12	45
2017	1	11	43

Forrás: TeIR

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több veszélyeztetettségre derül fény.

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

#### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

A tapasztalatok szerint a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen, az erőszak jelentős része a családban marad, ilyen eset nem jutott tudomásunkra.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás a településen nincs. Évekre visszamenőleg ilyen jellegű probléma nem merült fel a településen. Ez a megoldás megyei szinten biztosított.

#### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Településünkön a nők helyi közéletben betöltött szerepe igen erősnek mondható. Az 5 fős képviselőtestületben [REDACTED] képviselő található. Az önkormányzat jegyzője és munkatársai szintén a női nem köréből kerültek ki. Ezen túlmenően az önkormányzat által fenntartott a könyvtár vezetője és a falugondnok szintén nők.

#### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Az a régi beidegződés, miszerint a nőnek a konyhában a helye, napjainkban egyre kevésbé megvalósítható, ma már a nők is rá vannak kényszerítve arra, hogy dogozzanak. A család és a karrier összeegyeztetése nem könnyű. A nők nehezebb helyzetben vannak, mint a férfiak, mert a munka mellett ott van a család és a háztartás is. Ahhoz, hogy mindkét helyen megállják a helyüket jó szervezőkészségre, hatalmas kitartásra és elszántságra van szükségük. A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint az 50 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, s ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

#### **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők elhelyezkedési esélyei sokkal kisebbek, mint a férfiaké. A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében még inkább előtérbe kerülő probléma.	A távmunka és a részmunka szerepének erősítése elősegítése, közmunka program szervezése. Bővíteni kell a gyermekvállalás és gyermeknevelés miatt, a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó anyák által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét. Helyben óvoda létesítése.

### Megvalósulás

Községünk önkormányzata közfoglalkoztatás keretében igyekszik segíteni a kisgyermekes, vagy a több gyermeket nevelő családok esetében a nők elhelyezkedését. A munkaidő beosztás megfelel a kívánalmaknak, így sem a gyermek, sem a dolgozó emiatt nem kerül hátrányos helyzetbe.

A gyermekeket az iskolabusz térítésmentesen szállítja a nevelési és oktatási intézményekhez.

A foglalkoztatási osztály a keresett szakmákban indít képzéseket. Ezekről és a foglalkoztatók által hirdetett képzésekről hirdetményeken tájékozódhat a lakosság.

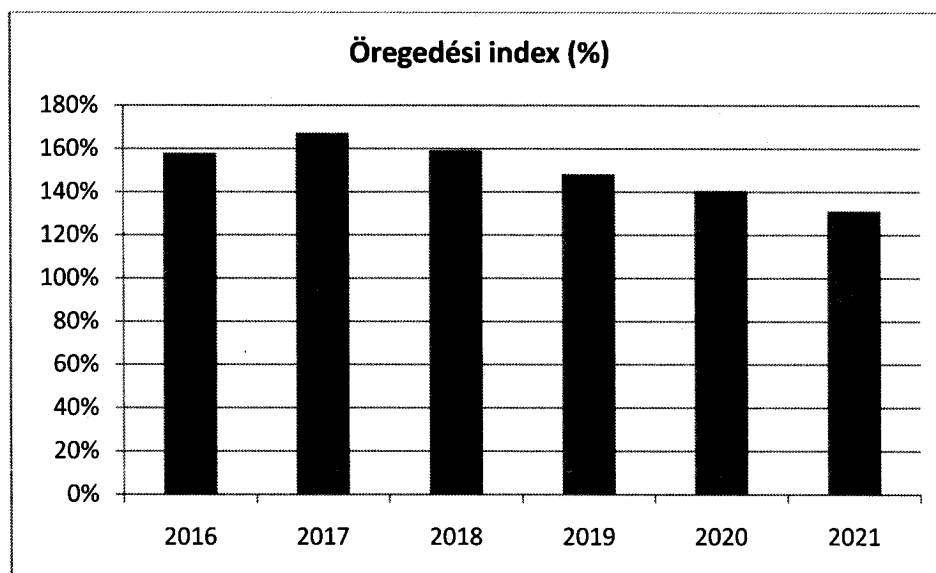
A szociális otthonok gondozó-ápolónői képzései voltak a legsikeresebbek. Az utóbbi időszakban többek részére biztosított munkalehetőséget.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	79	50	158,00%
2017	87	52	167,31%
2018	86	54	159,26%
2019	89	60	148,33%
2020	83	59	140,68%
2021	84	64	131,25%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünkön a természetes fogyás-szaporodás tükrében természetes fogyást figyelhettünk meg, amely veszélyezteti a település társadalmi korosztályi egyensúlyát.

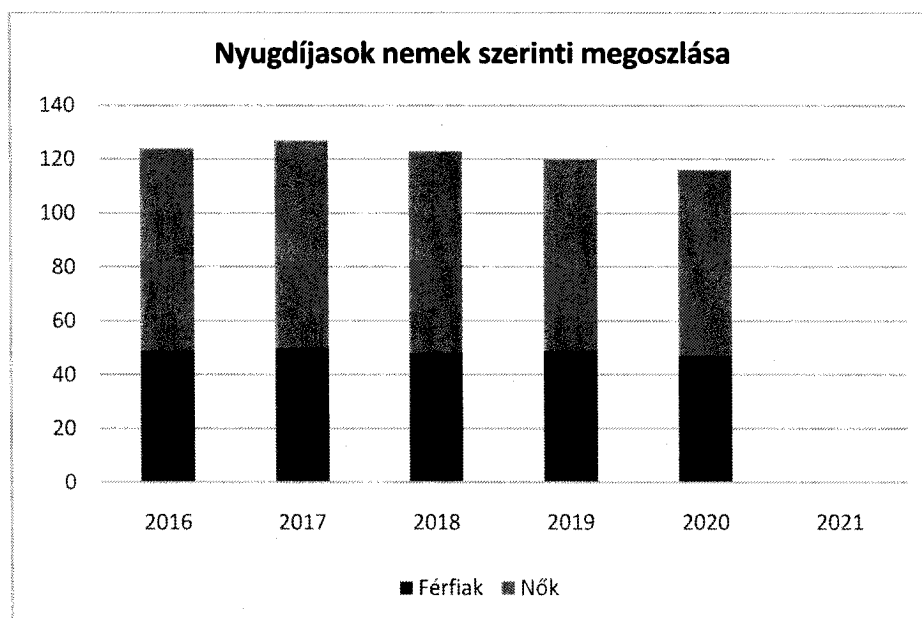
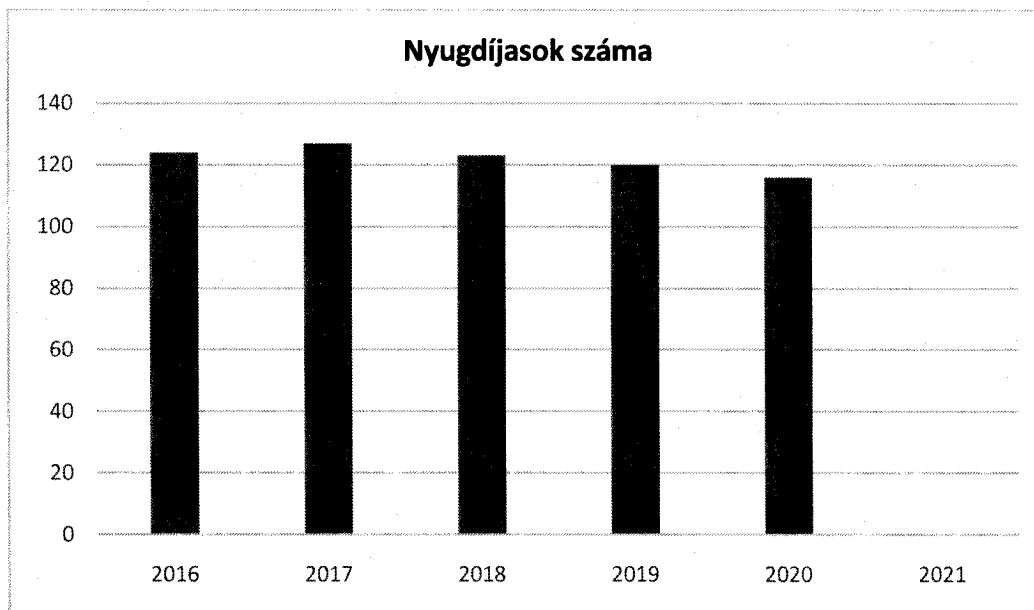
Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. A nyugdíjasok aránya, illetve az idősök aránya folyamatosan nő.

Az időskorú népesség nemek közötti megoszlásában megfigyelhető, hogy a nők hosszabb élettartamúak.

## 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

<b>6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2016	49	75	124
2017	50	77	127
2018	48	75	123
2019	49	71	120
2020	47	69	116
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

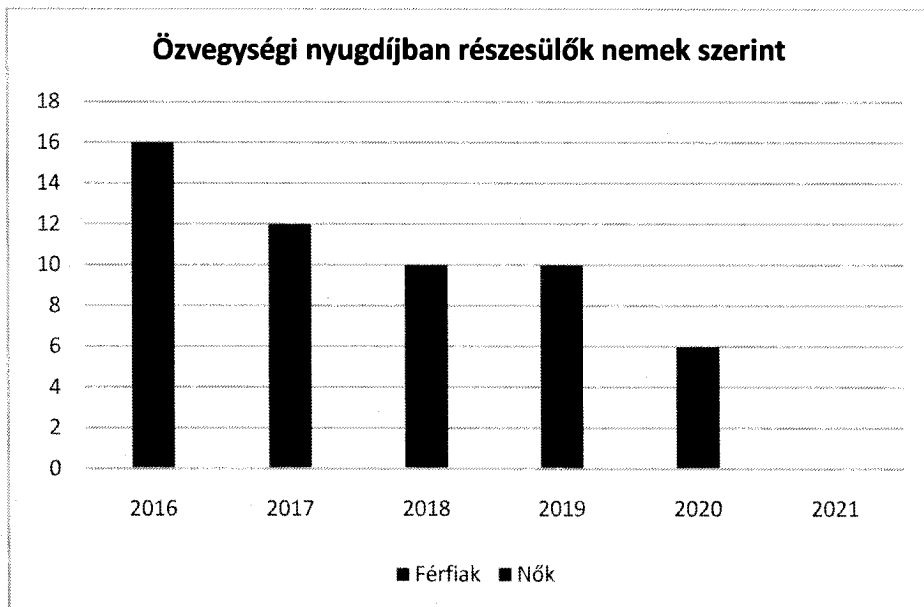
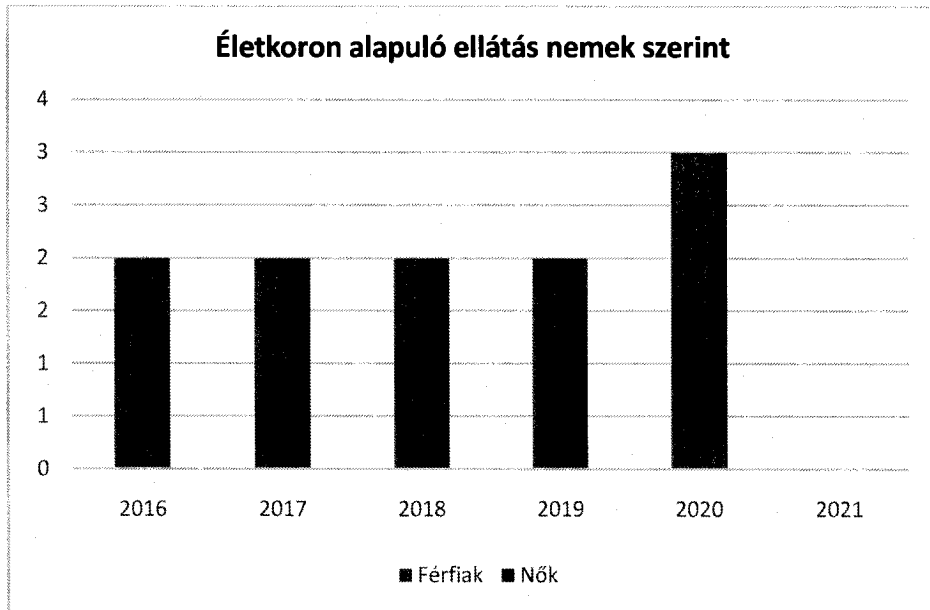


**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

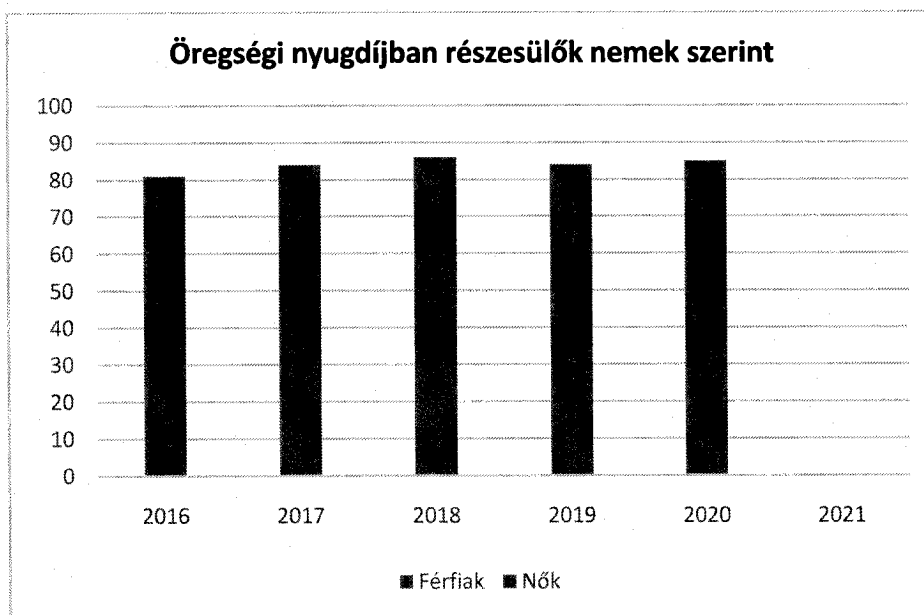
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	2	0	35	46	0	16	n.a.
2017	2	0	35	49	0	12	1
2018	2	0	34	52	0	10	1

2019	2	0	34	50	1	9	1
2020	3	0	33	52	0	6	1
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás:  
TeIR,  
KSH  
Tstar







**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

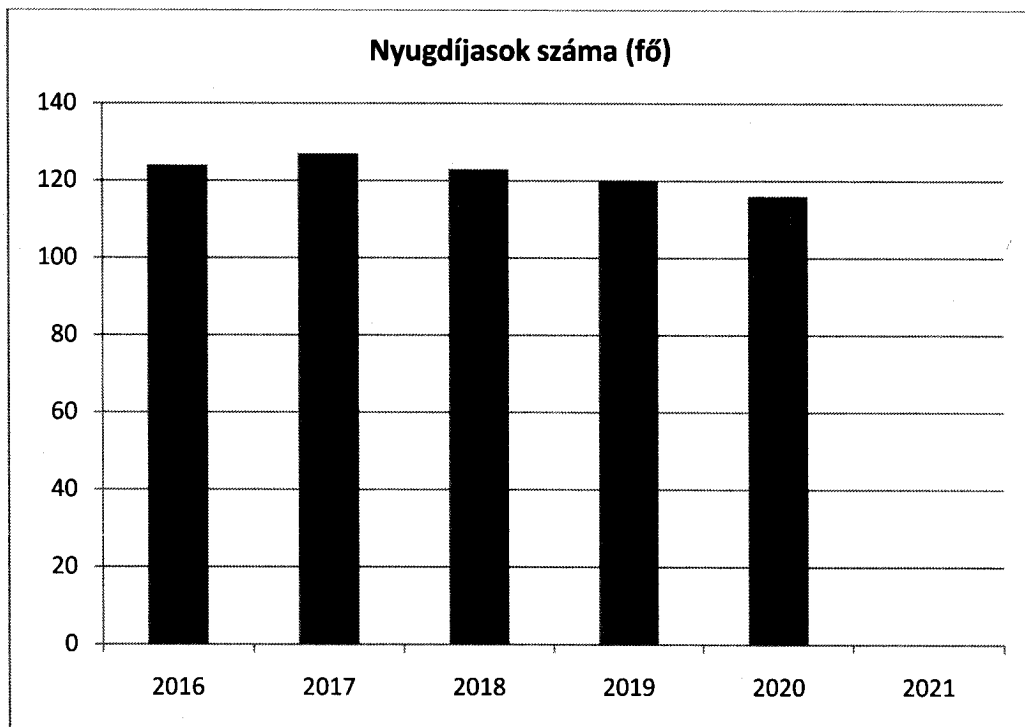
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	<b>Fő összesen</b>		<b>13</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>25</b>
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	0	2	0	2	2	3
	%	0,00%	10,53%	0,00%	11,11%	8,00%	15,79%
<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	2	1	1	0	2	1
	%	15,38%	5,26%	4,00%	0,00%	8,00%	5,26%
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	2	2	2	2	1	1
	%	15,38%	10,53%	8,00%	11,11%	4,00%	5,26%
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	2	3	3	2	3	1
	%	15,38%	15,79%	12,00%	11,11%	12,00%	5,26%
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	0	2	4	4	5	5
	%	0,00%	10,53%	16,00%	22,22%	20,00%	26,32%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**  
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	49	75	124
2017	50	77	127
2018	48	75	123
2019	49	71	120
2020	47	69	116
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Tapasztalataink szerint az egészséges nyugdíjasok szívesen végeznének valamilyen jövedelemkiegészítő tevékenységet (egyrészt, hogy jövedelmi viszonyaikon javítsanak, másrészt, hogy az elszigeteltségük csökkenjen), az országos munkaerőhiány miatt egyre nagyobb eséllyel helyezkednek el a munkaerőpiacon.

Kiegészítő tevékenységként saját kiskertjüket művelik.

Többen kiveszik részüket az unokák nevelésében, támogatást nyújtva ezzel a fiataloknak.

**b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

Az élethosszig tartó tanulást segíti a könyvtár könyvválasztékán kívül a sok folyóirat és az internet lehetőség.

Közintézményeinkben nyugdíjasok alkalmazására csak abban az esetben kerül sor ha aktív korúval nem betölthető az állás.

**c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A közalkalmazotti és köztisztviselői nyugdíjasok a közintézményekben nem létesíthetnek jogviszonyt a nyugdíjuk mellett.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

A hivatal nyitvatartási rendje igazodik a lakosság igényeihez.

A közösségi közlekedés hét közben megfelelő, hétvégén erősen ritkított, egyáltalán nem igazodik a lakossági igényekhez.

A közösségi élet gyakorlásához a szervezetek nyújtotta lehetőségek adottak, az információhoz való hozzájutást a helyi [REDACTED]

**a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, szolgáltatások minden állampolgár részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít. Alapvető célunk az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése. A településen vállalkozó házi orvos látja el a betegeket, a szakorvosi ellátás Jászberényben vehető igénybe.

1 fő falugondnok látja el az idősök körében a segítségnyújtást és a házi gondozási feladatokat. Az étkeztetés biztosítása az ellátottak részére [REDACTED] vállalkozó által Jászapátíróról történő kiszállítás útján történik.

A falugondnoki szolgáltatás hozzájárul a települési hátrányok enyhítéséhez, lehetővé teszi az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, a közszolgáltatásokhoz való hozzájutást, segíti az egyéni, közösségi szintű szükségletek teljesítését.

**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A településen a civil szervezeteken keresztül történik az idősebb korosztály hozzáférése elsősorban ezen szolgáltatásokhoz. A településen rengeteg kulturális programnak, eseménynek aktív résztvevője az idősebb korosztály.

**c) idősök informatikai jártassága**

Az elmúlt időszakhoz képest jelentősen javult az idősök informatikai jártassága. Becslések szerint az időskorúak 40%-a nem tudja ma használni a számítógépet. 2014. januárjában indult számítógép kezelői tanfolyamon 50 fő vett részt, többségükben nyugdíjas korú lakosság. Ennek köszönhető, hogy az idősebb generáció is elsajátította az internet használatát. A számítógép és az internet használata a könyvtárban az idősök számára is biztosítva van, használatához a könyvtáros segítséget nyújt.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Az időskorúak egyre gyakrabban válnak bűncselekmény áldozatává. A Jászberényi Rendőr-főkapitányság több alkalommal is tartott tájékoztató előadást a nyugdíjas klubban az idősekre leselkedő veszélyekről. Amennyiben a településen idegenek fordulnak meg, azt a lakosság azonnal észleli és szól az önkormányzati dolgozóknak, és/vagy a falugondnoknak. 2014. évben indult el településünkön a SZEM (Szomszédok Egymásért Mozgalom) mely még hatékonyabbá tette az egymásra való odafigyelést.

A településen évente szervezésre kerül szabadidő hasznos eltöltésére szolgáló számos rendezvény, mely ismeretszerzési és szórakozási lehetőséget nyújt az idős korosztály részére, továbbá civil szervezetek munkájának aktív résztvevője is ez a korosztály.

Idősök pozitív diszkriminációjaként jelenik meg az önkormányzat által nyújtott szociális ellátási forma. Közfoglalkoztatottak által nyújtott segítség, mely nyáron a fűnyírás, kerttakarítás, télen a hóeltakarítás, tüzelőbehordás, bevásárlás terén nyilvánul meg.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése	Települési támogatás eseti és rendszeres jellegű biztosítása az önkormányzat részéről
Magas az egyedül élők aránya	Az idősök aktivitását közösségi életét célzó programok szervezése
Alacsony informatikai jártasság	Informatikai kompetenciák fejlesztése

#### **Megvalósulás**

Az alacsony nyugdíjjal rendelkező lakosok létszámát az önkormányzat szociális rendszere térképezte fel. Személy szerinti tudomásunk van arról, hogy kik szorulnak segítségre. Támogatást, az önkormányzat szociális rendeletében meghatározottak szerint biztosítunk a rászorulóknak részére.

Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma, melyet civil szervezet illetve az önkormányzat rendez, egyre több szerveződik. Elmondható hogy ennek a feladatvállalásnak teljes mértékben eleget tettünk, és ezt folyamatosan fenntartjuk.

A könyvtárban továbbra is biztosítani kell a számítógép- és internethasználatot az idősebb korosztály részére. Ebben a könyvtáros segítséget nyújt.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos emberek társadalmunk leghátrányosabb helyzetű csoportjai közé tartoznak. A fogyatékoság szerinti megoszlását tekintve megállapíthatjuk, hogy legmagasabb a mozgáskorlátozottak aránya, őket követik a látássérültek és a hallássérültek, valamint az értelmi fogyatékkal élő embertársaink.

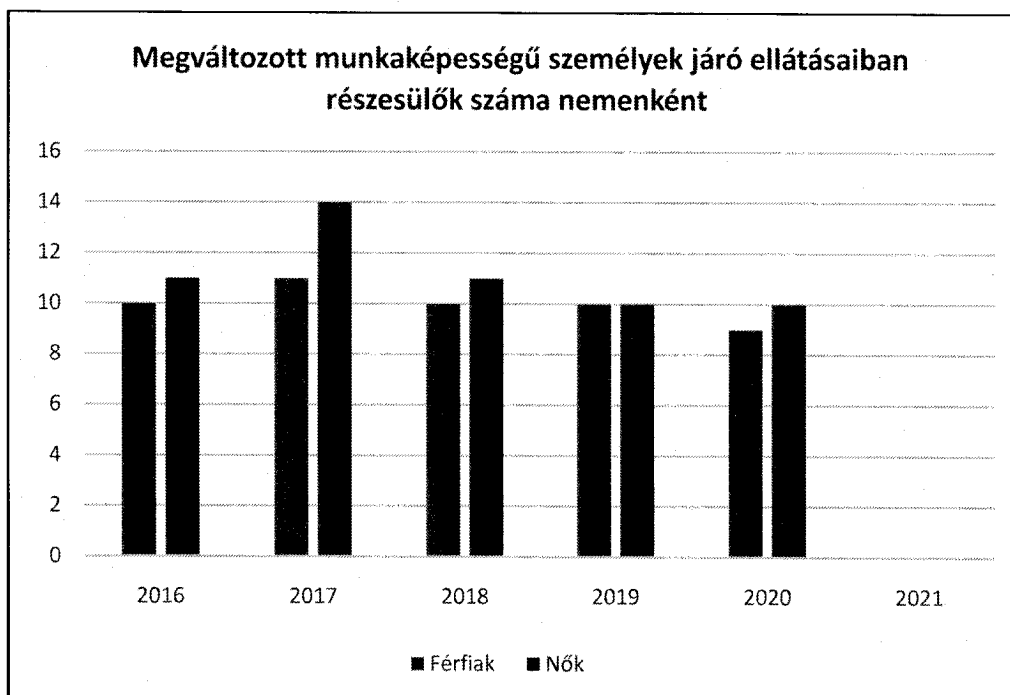
A fogyatékos személyek körén belül településünkön testi fogyatékos, mozgássérült, vak és gyengénlátó emberek, hallássérültek és egyéb fogyatékoságban szenvedők élnek.

A fogyatékkal élő lakosaink legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

### 7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

<b>7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként</b>			
<b>Év</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)</b>	<b>Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)</b>	<b>Összesen</b>
2016	10	11	21
2017	11	14	25
2018	10	11	21
2019	10	10	20
2020	9	10	19
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



*a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok. A tartós egészségügy problémákkal illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő piaci lehetőségei erőteljesen behatárolódtak. A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük előmozdításáról szóló 1998. évi XXVI. tv. 15-16. § értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A településen fogyatékkal élő emberek részére nincs olyan lehetőség, amely ezt a célcsoportot foglalkoztatná.

*b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A fogyatékkal élő személyek körében legfőbb hátrányt azt jelenti, hogy nincs számukra a településen a munkalehetőség.

*c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

A fogyatékkal élő személyek ügyeinek intézésében nyújtanak segítséget az önkormányzati hivatal kirendeltsége, a falugondnok és a családgondozó.

## **7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

7.2.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2013	28	na
2014	28	na
2015	26	0
2016	21	0
2017	na	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lehetséges kedvezmények igénylése és rendszeres használata nem feltétlenül az önkormányzat bevonásával történik. Így az adatgyűjtés korlátozott. Nem nyilvántartott, hogy hányan élnek a tömegközlekedésben elérhető kedvezményekkel, az adókedvezménnyel. Vannak olyan természetbeni ellátások, melyek nem a fogyatékosokhoz, hanem az alacsony jövedelemhez kötöttek. A helyi önkormányzatok nem tartják nyilván, hogy a pénzbeli illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges.

Évente, kétfévente van szervezett szűrővizsgálat a településen. A Megyei Önkormányzat és a helyi önkormányzat által szervezett szűrővizsgálatokon nem, vagy csak nagyon kevesen vesznek részt a fogyatékosokkal élők közül, mert többségük közlekedésében súlyosan korlátozott. Fontos lenne az egészségmegőrzés és megóvás érdekében, ha mindenki részt tudna venni a szűréseken. A közgyógyellátást igénybevevők közül a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár a közgyógyigazolvány, amit településünkön évente átlagosan 10 fő kap, míg a nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe.

2015-ben megtörtént a falugondnoki busz cseréje. Erre azért volt szükség, hogy a közlekedésében súlyosan korlátozott személyek is igénybe vehessék az egészségügyi, illetve más szolgáltatásokat.

### **7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

A településen lévő közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése majdnem teljes körű. Az önkormányzat épületének akadálymentesítése 2018 évben zajlott, ennek eredményeként mind az önkormányzati hivatal, házi orvos, védőnő, falugondnok, családgondozó, valamint a járási hivatal irodája akadálymentesen megközelíthető.

A Szoó István Művelődési Házunk részben akadálymentesített.

Az önkormányzati tulajdonban lévő valamennyi közterület felújítása és karbantartása során gondoskodunk azok biztonságos és akadálymentes megközelíthetőségéről.

Falugondnoki szolgálatunk segítségével a fogyatékkal élő – főként mozgáskorlátozott – lakosaink számára is biztosítani tudjuk ügyeik intézését, közlekedését helyileg és más településekre is.

#### *a.) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

Közüntézményeink nagy része akadálymentesített. Részben akadálymentesített a Szoó István Művelődési Ház.

#### *b.) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

A Szoó István Művelődési Ház részben akadálymentesített, így a kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés biztosított. A szolgáltató épületek (önkormányzati hivatal, orvos, védőnő, családsegítő, falugondnok) akadálymentesítettek.

#### *c.) munkahelyek akadálymentesítettsége*

Munkahelyek részben akadálymentesítettek

#### *d.) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége*

A közösségi közlekedés akadálymentesítettségén az önkormányzat változtatni nem tud. A

jásziványi buszváró akadálymentesített. A járdák és parkok fejlesztésénél az akadálymentesítés fontosságát szem előtt tartjuk.

*e.) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások ( pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye stb.)*

Fogyatékosok részére nappali ellátást nyújtó intézmény nincs. A mozgássérült személyek számára egyre több intézmény előtt került kialakításra akadálymentes parkoló.

*f.) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáció, szolgáltatások)*

A településen fogyatékkal élő személyek jövedelmeik alapján az önkormányzat által nyújtott szolgáltatásokhoz teljes mértékben hozzájuthatnak.



#### 7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<i>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
Közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk, eljuttatásuk terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek, for-profit szereplők társadalmi felelősség vállalása

##### a) A civil szervezetek, az egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése

A település kis méretének ellenére igen aktív a helyi civil szerveződés, melyekben szinte minden korosztály képviselteti magát. Önkormányzatunk valamennyi civil szerveződéssel jó kapcsolatot ápol, lehetőségeihez mérten támogatja azok működését. Törekszik arra, hogy a szervezetekkel partneri viszonyt kialakítva a település életének egyre több szegmensébe vonjuk be azokat. A jó együttműködés következménye, hogy az önkormányzati rendezvényeken aktívan részt vesznek ezen szervezetek.

Civil szervezeteink:

- Jásziványért Egyesület
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Őszidő Nyugdíjas Klub
- Jásziványi Polgárőr Egyesület

##### b) Az önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Mint már az előbbi fejezetben is kifejtettük, hogy a civil szervezetek és az önkormányzat együttműködése nagyon jó, példaértékűnek mondható.

Ugyanezt elmondhatjuk az önkormányzat és a katolikus egyház kapcsolatáról is. Minden szervezet segíti a másikat, az önkormányzatot és viszont, ezzel párhuzamosan pedig magát a települést, a lakosságot. Jó példa erre a minden részről érkező önkéntesség.

##### c) Önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Jászvári Önkormányzatok a JÖSZ keretében szorosan együttműködnek. A Jászszentandrás-Kunráth Sándor Általános és Alapfokú Művészeti iskola a Klebansberg központ Jászberényi Tankerületi központ fenntartásában működik. Az óvoda fenntartását

Jászszeptandrás és Jászivány önkormányzata Jászszeptandrás és Jászivány Óvodai Nevelési Intézményfenntartó Társulás keretében látja el. Jászszeptandrás és Jászivány Önkormányzata az Önkormányzatok működésével feladat és hatáskörök döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására létrehozta a Jászszeptandrási Közös Önkormányzati Hivatalt. A család -és gyermekjóléti szolgálatot Jászszeptandrási Önkormányzat tartja fenn. A szolgálat jogszabály értelmében ellátja a feladatot a közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó Jászivány településen is.

**d)A nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Nemzetiségi Önkormányzat településünkön nem működik.

**e)A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Településünkön a civil szervezetek száma igen jelentős és aktív tevékenységet folytatnak. A lakosság nagy számban vesz részt programjaikon.

A 2005-ben alakult *Jásziványért Közhasznú Egyesület* olyan feladatokat vállalt magára, mint a fiatalok hasznos szabadidő – eltöltésének biztosítása (játsszóházak, táboroztatás, Ifjúsági Tagozat működtetése), helyi közösségi és kulturális rendezvények, környezetvédelem, hagyományörzés. Szintén a hasznos szabadidő-eltöltést célozza a 2007-ben alakult *Jásziványi Önkéntes Tűzoltó Egyesület*, melyben a fiatalok elsajátíthatják a tűzoltás alapvető szabályait, módszereit és kipróbálhatják e téren szerzett tudásukat és ügyességüket az évente megrendezett Jászvári Önkéntes Tűzoltóversenyen is.

Az idősebb korosztályt összefogó *Őszidő Nyugdíjasklub* tömöríti a szépkorúakat, akik szintén nagy lelkesedéssel veszik ki részüket a település kulturális életéből, hozzájárulva a hagyományok továbbadásában. A nyugdíjas klub tagjai közül néhányan Népdalkört alapítottak, számos helyi és környező rendezvényen képviselik Jásziványt.

2017-ben újra szerveződött a *Jásziványi Polgárőr Egyesület*, mely a falu biztonságosabb közéletét tartja fontos szerepének. Minden civil szervezet szorosan együttműködik egymással.

**f)For-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában**

Nem releváns.

**9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

**a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen a védőnő, a gyermekjóléti, közművelődési és szociális területen dolgozó szakemberek. Módszere a személyes és online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált.

b) Az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása

A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

#### 1. A HEP IT részletei

##### A helyzetelemzés megállapításának összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
mélyszegénységben élők	A településen élő családok egy részének életszínvonalbeli csökkenése mutatkozik, amely a tartós munkanélküliség következménye. Kevés a tömegközlekedés járatszáma, az emberek nem tudnak eljárni más települések munkahelyeire.	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata. Közfoglalkoztatás biztosítása. Egyéb, helyi foglalkoztatási lehetőség elősegítése. Közösségi közlekedés fejlesztése.
	Az állampolgárok nem megfelelő egészségi állapota	Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
gyerekek	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok romló anyagi helyzetének, érzelmi biztonságának, értékközpontú nevelés-gondozás romlásából adódó veszélyeztetettségének növekedése.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált közösségi színterek működtetése. A civil szervezetek pályázati lehetőségeinek kiaknázása. A szociális juttatások, adományok biztosítása.

	A gyermekek jelenlegi óvodai nevelése-gondozása Jászszentandráson történik. A mindennapi utaztatás, a gyermekek buszoztatásának megszervezése a szülők és a gyermekek részére is megterhelő.	Helyben óvoda létesítése.
nők	A nők elhelyezkedési esélyei sokkal kisebbek, mint a férfiaké. A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében még inkább előtérbe kerülő probléma.	A távmunka és a részmunka szerepének erősítése elősegítése, közmunka program szervezése. Bővíteni kell a gyermekvállalás és gyermeknevelés miatt, a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó anyák által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét. Helyben óvoda létesítése.
idősek	Az alacsony nyugdíjjal rendelkezők megélhetése	Települési támogatás eseti és rendszeres jellegű biztosítása az önkormányzat részéről
	Magas az egyedül élők aránya	Az idősek aktivitását közösségi életét célzó programok szervezése
	Alacsony informatikai jártasság	Informatikai kompetenciák fejlesztése
fogyatékkal élők	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
	Az egészségügyi prevenciószolgáltatásokat a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk, eljuttatásuk terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.

### A beavatkozás megvalósítói

célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
mélyszegény-	Az állampolgárok életminőségének folyamatos vizsgálata.	Felelős: polgármester,

ségben élők	<p>Közfoglalkoztatás biztosítása. Egyéb, helyi foglalkoztatási lehetőség elősegítése.</p> <p>Közösségi közlekedés fejlesztése.</p> <p>Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.</p>	<p>Partnerek: Foglalkoztatási Osztály, falugondnok családgondozó felnőtt és gyermek házi orvosok, védőnők</p>
gyerekek	<p>Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált közösségi szinterek működtetése.</p> <p>A civil szervezetek pályázati lehetőségeinek kiaknázása.</p> <p>A szociális juttatások, adományok biztosítása.</p> <p>Helyben óvoda létesítése.</p>	<p>Felelős: polgármester</p> <p>Partnerek: civil szervezetek, családgondozó, védőnő</p>
nők	<p>A távmunka és a részmunka szerepének erősítése elősegítése, közmunka program szervezése.</p> <p>Bővíteni kell a gyermekvállalás és gyermeknevelés miatt, a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó anyák által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körét.</p> <p>Helyben óvoda létesítése.</p>	<p>Felelős: polgármester</p> <p>Partnerek: civil szervezetek, foglalkoztatók, Foglalkoztatási Osztály oktatási intézmények</p>
idősek	<p>Települési támogatás eseti és rendszeres jellegű biztosítása az önkormányzat részéről. Az idősek aktivitását közösségi életét célzó programok szervezése. Informatikai kompetenciák fejlesztése.</p>	<p>Felelős: polgármester</p> <p>partnerek: önkormányzat, könyvtáros, falugondnok, civil szervezetek,</p>
fogyatékkal élők	<p>Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok</p>	<p>Felelős: polgármester</p>

	<p>megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.</p> <p>Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.</p>	<p>partnerek: civil szervezetek, védőnő, önkormányzat, falugondnok</p>
--	--	--

### **Jövőképünk**

Jászivány Község Önkormányzat legfontosabb célja a településen élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása. Munkalehetőség bővítésével, erősíteni a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést. Kiemelt figyelmet fordítani, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmazni a veszélyeztetett célcsoportok számára.

Tudatos és partnerségen alapuló intézkedések hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

### **Az intézkedési területek részletes kifejtése**

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 2. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés címe, megnevezése és sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Foglalkoztatás elősegítése, közlekedés fejlesztése	Az életszínvonalbeli csökkenés, növekszik a tartósan munkanélküliek száma, Kevés a tömegközlekedési eszközök járatszáma	Az intézkedést kifizetés, biztositása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek elősegítése, közösségi közlekedés fejlesztése.	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia (2019-2030)	Startmunka program folytatása, hagyományos közmunkaprogramokigénybe vétele. Kapcsolatfelvétel a Volán társasággal munkáltatókkal.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Életrésztípusok száma	Önkormányzati költségvetés, Foglalkoztatási Osztály támogatási rendszere, Belügyminisztérium közmunkaprogram pályázata, humánerőforrás	A járatszám csökkenésével növekszik a munkába állás lehetősége, többen tudnak eljárni dolgozni, javul a foglalkoztatottság, csökken a munkanélküliek száma. Szoros kapcsolattartás a Foglalkoztatási Osztállyal.	Nem releváns.
2	Az egészségügyi életmódrá nevelés, szűrővizsgálatokon való megjelenés	Az egészségügyi gondolkodás tisztázása, az egészségügyi szűrővizsgálatokról való felhívás	Az egészségügyi gondolkodás tisztázása, az egészségügyi szűrővizsgálatokról való felhívás	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Új Roma Stratégia	Szűrővizsgálatok terjesztése, egészségügyi tanácsadások, komplex szűrővizsgálatok szervezése, egészségügyi életmódrá nevelés előadások.	polgármester, védőnő, család gondozó, háziorvos	2028. 12. 31. (vasárnap)	Javul a lakosság egészségügyi állapota.	humán erőforrás	Évente ismétlődő programok Társadalmi és szakmai együttműködése révén	Nem releváns.

		tudatosítása, részvétel ösztönzése	(2019-2030)			polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	A gyermekek élethelyzetének javulása	humán erőforrás	Fenntarthatóság a függ a szülők és a gyermek kapcsolataitól, magatartásától, munka helyi aktív- zálásától	Nem releváns.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
I.	A gyermekek veszélyeztetettségük csökkentésére	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok romló anyagi helyzetének, érzelmi biztonságának, biztonosságának, értékéközpontú nevelés-gondozás romlásából adódó veszélyeztetettségük növekedése	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált közösségi színterek működtetése. A civil szervezetek pályázati lehetőségeinek kiaknázása. A szociális juttatások, adományok biztosítása.	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Segélyszervezetek megkeresése, pályázati lehetőségek kiaknázása, szülők munkahely keresése, megtartása, ezáltal az anyagi háttér biztosítása. Kulturált közösségi színterek működtetése.	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	A gyermekek élethelyzetének javulása	humán erőforrás	Fenntarthatóság a függ a szülők és a gyermek kapcsolataitól, magatartásától, munka helyi aktív- zálásától	Nem releváns.
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>										
1.	A nők foglalkoztatásának elősegítése és képzése	A nők elhelyezkedési esélyei sokkal kisebbek, mint a férfiaké. A gyermekeket egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében még inkább előtérbe kerülő probléma.	Közmunka program szervezése, távmunka és rész munkaidős munkahelyek biztosítása Korszerű ismeretek megszerzését célzó speciális képzési programok körének bővítése	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: • Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Távmunka és rész munkaidős programok felterképezése, Start- munka program folytatása, hagyományos közmunkaprogramokigénybe vétele, pályázatok folyamatos nyomon követése, pályázatírás.	polgármester 2028. 12. 31. (vasárnap)	Nők életminőségének javulása	Foglalkoztatási Ösztály támogatási rendszere, humán erőforrás	Placképes képzettség mellett a munkahelyek megtartásával	Nem releváns.
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>										



1	Idősek életkörülményeinek javítása	Magas az alacsony nyugdíjjal rendelkezők és az egyedül élők száma, alacsony informatikai jártasság.	Települési támogatás eseti és rendszeres jellegű biztosítása az önkormányzat részéről. Az idősek aktivitását közösségi életét célzó programok szervezése, informatikai kompetenciák fejlesztése.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022) (2023-2024)	Tájékoztatás, ügyek intézése, Közösségi programok szervezése, informatikai képzések indítása.	polgármester, falugondnok	2028. 12. 31. (vasárnap)	Idősek életminőségének egészségi állapotának javulása.	Állami támogatás, humán erőforrás	Az önkormányzati támogatási rendszerének biztosítása, Kulturált közösségi terek fenntartása.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Közszolgáltatásokhoz való hozzáférési esély növelése.	Közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítési program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MINTFS 2030) és elemei: • Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	A fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, középületek 100 %-os akadálymentesítettségének elérése.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Komplex akadálymentesített eg.	Állami támogatások, humán erőforrások	Munkalehetőség, képzések biztosítása.	Nem releváns.
2	A fogyatékkal élők szűrővizsgálatakon való megjelenése	Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatoikat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe, szükséges a támogatásuk a szűrővizsgálato	Az ingyenes szűrővizsgálatokról való felhívás tudatosítása, a fogya-tékkal élők számának növelése és a részvétel segítése a szűrővizsgálato	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Egészségügyi tanácsadások, elbárándások, állami tájékoztatás komplex szűrővizsgálatok évenkénti szervezése.	házi orvos, önkormányzat, polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Fogyatékosok életminőségének javulása.	Pénzügyi, humán erőforrás.	Háziorvosi, védőnői szolgálat fenntartása.	Nem releváns.



### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### A megvalósítás folyamata

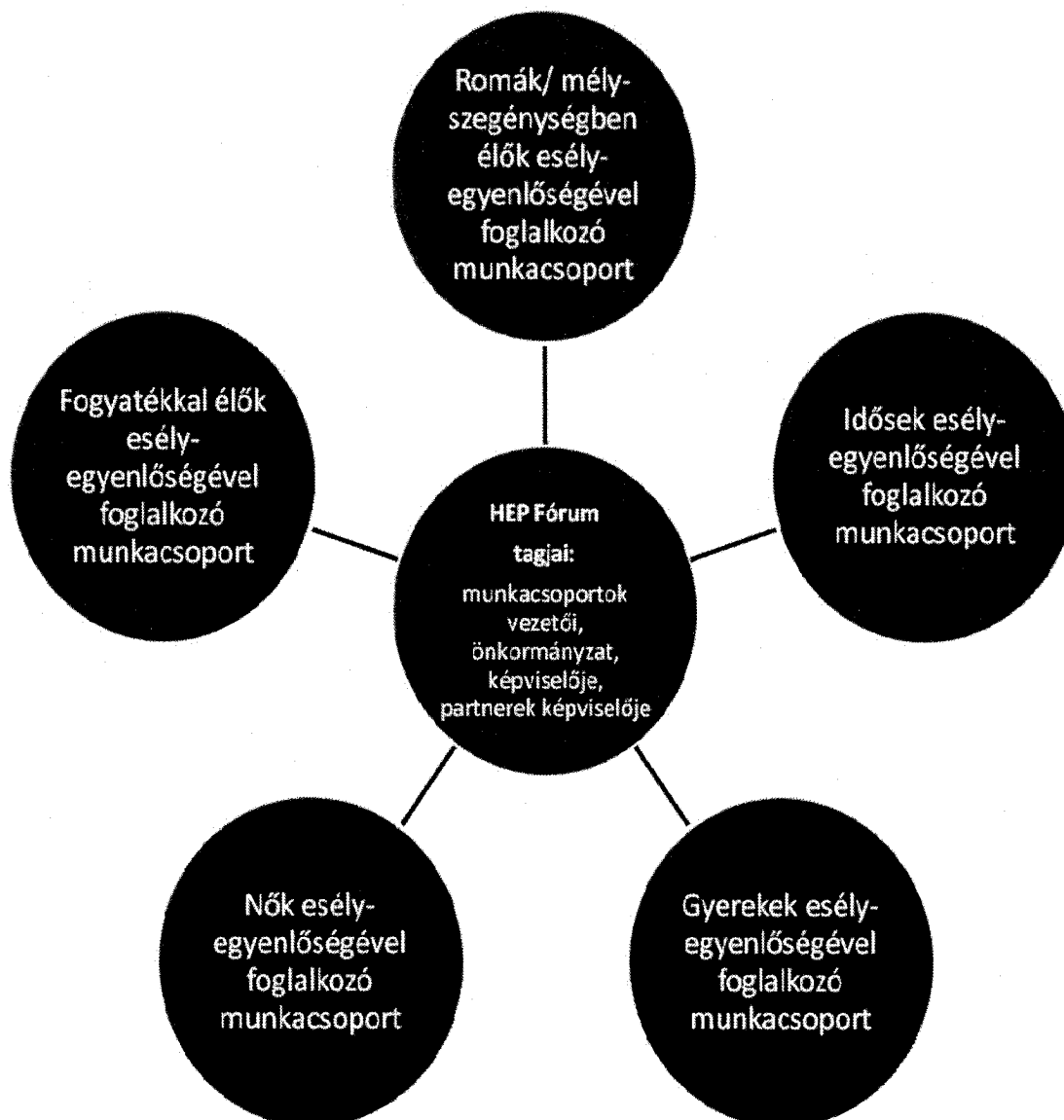
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente)

beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



#### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

#### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Jászivány község Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Jászivány Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 120/2018.(XII.04.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

HEP elkészítési jegyzék

Jászivány, 2023. január 30.

Tari András  
polgármester

Germán Judit  
jegyző

A Jászivány Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Jászivány, 2023. október 24.

Gazdagné Demeter Ágota  
Család- és Gyermevjóléti Szolgálat  
családgondozó

Jászivány, 2023. október 24.

Kökény Gizella falugondnok

Jászivány, 2023. október 24.

Budai Nikolett könyvtáros

Jászivány, 2023. október 24.

Kökény Gizella egyesületi elnök  
JásziványértEgyesület

### HEP elkészítési jegyzék<sup>1</sup>

NÉV <sup>2</sup>	HEP részei <sup>3</sup>										Aláírás <sup>4</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Gazdagné Demeter Ágota	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kökény Gizella	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Budai Nikolett	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Kökény Gizella	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

<sup>1</sup>Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>2</sup>A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>3</sup>A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>4</sup>Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.